

**“Garanti BBVA
Filo’da herkese
uygun bir
araç var.”**

**2025
Faaliyet Raporu**

İçindekiler

6 Garanti BBVA Filo Hakkında

- 8 Vizyonumuz - Misyonumuz - Stratejimiz
- 9 Değerlerimiz
- 10 Kurumsal Profil
- 11 Hesap Dönemi
- 11 Yıllık Faaliyet Raporu Onayı
- 11 Sorumluluk Beyanı
- 11 Ortaklık Yapısı
- 12 Organizasyon Yapısı
- 13 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 14 Yönetim Kurulu
- 18 Üst Yönetim
- 20 Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
- 22 Genel Müdür Mesajı

24 İnsan Kaynakları ve Eğitim

- 26 İnsan Kaynakları ve Eğitim
- 26 Eğitim Politikası

30 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

- 32 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
- 31 İkinci El Online Satış Platformu
- 34 Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
- 36 Bağlılık Bilgileri
- 37 Kâr Dağıtım Politikası
- 38 Mevzuatsal Değişiklikler
- 38 İşletmenin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler
- 39 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 39 Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Yapısı
- 40 2025 Makroekonomik Görünüm ve 2026 Öngörüler
- 40 Türkiye Ekonomisinde Öne Çıkanlar
- 44 Kredi Derecelendirme Notu
- 44 Türkiye’de Otomotiv Sektörü
- 45 Türkiye’de Filo Kiralama Sektörü
- 45 Garanti BBVA Filo Satış Adedi ve Müşteri Adedi Gelişimi
- 46 Finansal Duruma İlişkin Değerlendirme

52 Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmeleri

- 54 Sektörel Riskler
- 54 Ürün ve Hizmet Kaynaklı Riskler
- 54 RV (Kontrat Sonu İkinci El Araç Değeri) Belirlenmesine İlişkin Riskler
- 55 İkinci El Araç Satışına İlişkili Riskler
- 55 Dış Etkenlerden Kaynaklanan Riskler
- 56 Finansal Riskler
- 57 Komiteler ve Komite Toplantılarına Katılım
- 64 Yönetim Kurulu Toplantıları
- 66 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Yerine İdari Yaptırım ve Cezalar
- 66 Mali Durum, Kârlılık ve Tazminat Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirme
- 66 Bağış ve Yardımlar
- 66 Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları
- 66 Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

- 67 Esas Sözleşmede Değişiklikler
- 67 Hesap Döneminin Kapanmasından İlgili Finansal Tabloların Görüşüleceği Genel Kurul Toplantı Tarihine Kadar Geçen Sürede Meydana Gelen Önemli Olaylar
- 67 Yıl İçerisinde Yapılan Genel Kurullar
- 67 Önemli Miktarda Varlık Alım/Satışları
- 67 Yatırımlarda Teşviklerden Yararlanma Durumu
- 67 Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkar Çatışmasının Önlenmesi

68 İletişim



Shape the future
with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017



Shape the future
with confidence

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Garanti Filo Yönetim Hizmetleri Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız detimleri için geçerli olan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatih Polat'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Fatih Polat, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Mart 2026
İstanbul, Türkiye

Garanti BBVA Filo 2025 sonu itibarıyla toplam 28.327 adetlik aktif araç parkı ve 45.9 milyar TL büyüklüğündeki aktif portföyü ile sektörün en güçlü finansman altyapısına sahip, en güvenilir şirketlerinden biri konumundadır.

“Güçlü finansal yapımız, teknolojiye verdiğimiz önem ve insan kaynağımıza yaptığımız yatırımlar fark yaratan hizmet anlayışımızın yapı taşlarıdır.”

VİZYONUMUZ

Türkiye'nin en beğenilen filo şirketi olmak.

MİSYONUMUZ

Güçlü finansal yapısı ve rakiplerinden farklılaşan hizmet anlayışıyla; müşterilerine, çalışanlarına, topluma ve çevreye sürekli değer katmak.

STRATEJİMİZ

Konusunda uzman kadrosu, müşterilerine beklentilerin üzerinde verdiği hizmet kalitesi ile filo sektöründe öncü olmak. Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA stratejisini; müşterilerine karşı her zaman 'şeffaf', 'anlaşılır' ve 'sorumlu' bir yaklaşımla, ihtiyaçlarına uygun hizmetler sunarak müşteri deneyimini sürekli iyileştirmek ilkeleri üzerine yapılandırıyor. Müşterilerine kalıcı değer katma misyonuyla, koşulsuz ve sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedefliyor.

DEĞERLERİMİZ

Garanti BBVA Filo, vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek üzere belirlediği stratejilerini, tüm çalışanlarının uyacağı kurumsal değerler doğrultusunda hazırlar. Bu değerler aynı zamanda, her kademedeki Garanti BBVA Filo çalışanı için iş ve yaşamlarında özümsemiş ve vazgeçilmez birer kuraldır.

Müşteri

Müşterilerimizin memnuniyetlerinin ve sadakatinin sağlanması için sorumluluk alır, yüksek enerjimiz, çevikliğimiz ve içtenliğimizle müşterilerimize ve çevremize değer ve mutluluk katmayı hedefleriz.

Kalite

Hizmetlerimizde her zaman en üstün kaliteyi sunmayı hedefleriz.

Centilmenlik

Müşterilerimiz ve çevremizle olan ilişkilerimizde saygı, güven ve dürüstlük esastır.

Yenilikçilik

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını iyi belirler, değer katacak yeni ürün ve hizmetler geliştiririz. Sektörde öncü oluruz.

Ulaşılabilirlik

Ürün ve hizmetlerimizin kolayca ulaşılabilir olmasına özen gösteririz.

Çevreye Duyarlılık

Çevreye zarar vermekten kaçınılır. Çevreye duyarlı proje ve teknolojik gelişmeleri takip eder, destekleriz.

Kurumsal Profil

Garanti BBVA Filo, güçlü ve yetkin kadrosu ile 2007'den bu yana müşterilerine, Türkiye'de satılan tüm marka ve model binek araçlar, 2019 yılı itibarıyla hafif ticari araç, hibrit ve elektrikli araçlar için filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerinden aldığı yönlendirmelerin avantajından da yararlanarak, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kiralama hizmeti vermektedir. Bugün itibarıyla, 28.327 adet araç parkı 45.9 milyar TL büyüklüğü ile Garanti BBVA Filo, sektörün en güçlü finansman imkanına sahip, en güvenilir şirketlerinden biri konumundadır.

Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın, hızlı, güvenilir filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Araç markalarınca belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulayan Garanti BBVA Filo, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetinin alınacağı servis noktasına kadar her detayı önceden planlamış, koşulsuz ve sürdürülebilir müşteri memnuniyetini ve kiralama döngüsü süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle müşterilerine kalıcı değer katmayı misyon edinmiştir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı, benzersiz teknolojik altyapısı,

gelişmiş risk yönetim sistemleri, benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, kaliteden ödün vermeden sunduğu inovatif ürün ve hizmetler ile Garanti BBVA Filo, sektördeki rakiplerinden farklılaşmaktadır.

Garanti BBVA Filo, satış ekiplerinin yanı sıra www.garantibbvafilo.com.tr olmak üzere birçok dijital mecrayı da, alternatif birer dağıtım kanalı olarak kullanmaktadır. Çeşitlendirdiği dağıtım kanalları sayesinde 4.060'ın üzerinde müşteriye ulaşan Garanti BBVA Filo, hizmet verdiği geniş müşteri portföyüne, ihtiyaçları doğrultusunda filo yönetim hizmetlerinin yanı sıra, ikinci el binek araç satış hizmeti de vermektedir.

Hesap Dönemi

Yıllık Faaliyet Raporu, Garanti BBVA Filo'nun 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait bilgileri doğrultusunda hazırlandı.

Yıllık Faaliyet Raporu Onayı

Yıllık Faaliyet Raporu 06.03.2026 tarih 07 numaralı karar ile Yönetim Kurulu tarafından oybirliğiyle onaylanmıştır.

Sorumluluk Beyanı

Yıllık faaliyet raporu ve periyodik mali tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığına ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğuna dair sorumluluk beyanı Şirket Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı tarafından imzalanmıştır. (Periyodik Mali Tablolar 06.03.2026; Yıllık Faaliyet Raporu 06.03.2026)

Ortaklık Yapısı

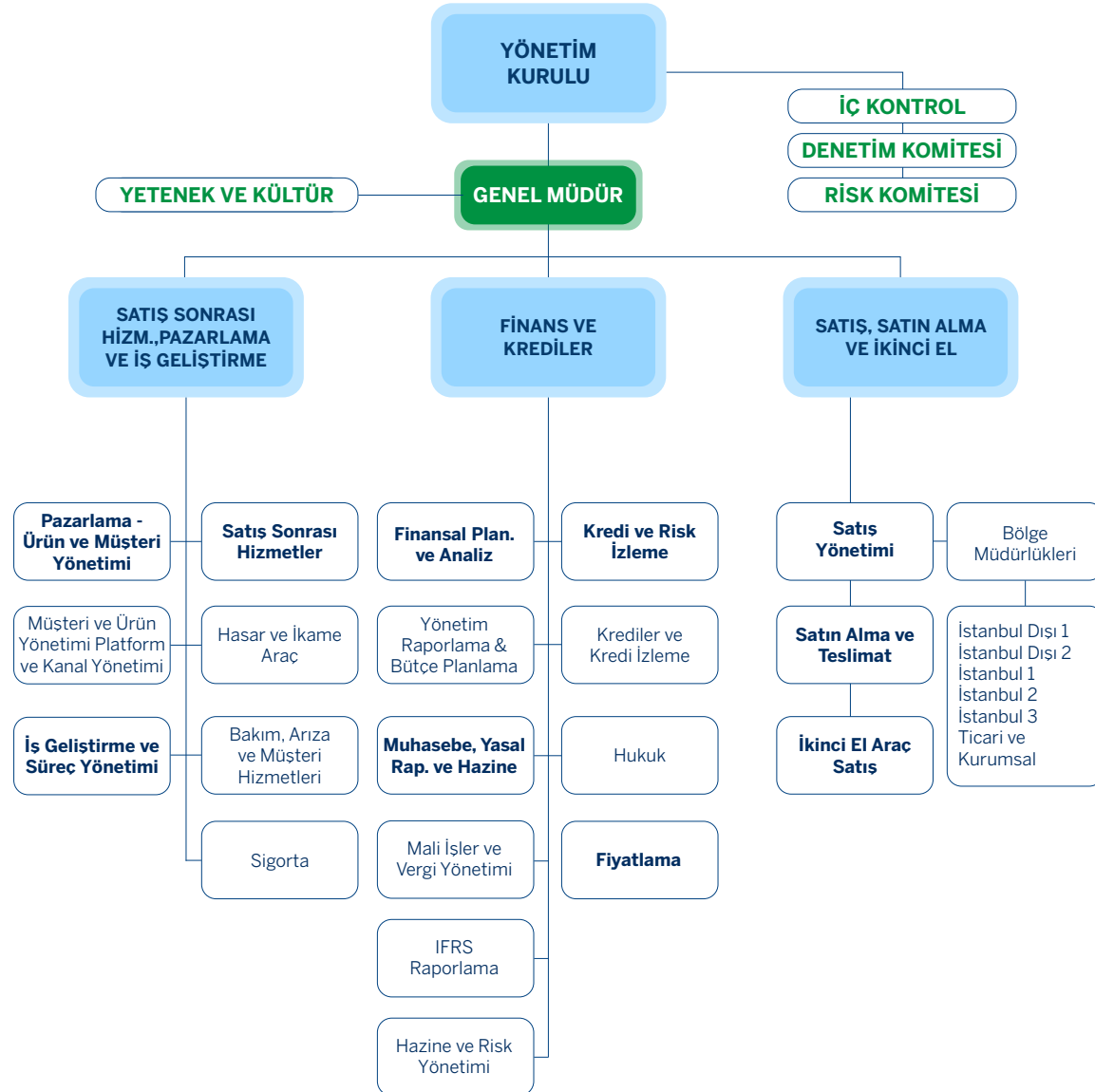
Grup, 24 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu Olağanüstü Genel Kurul'da, 10.000.000 TL olan sermayesini, 1.500.000.000 TL arttırarak 1.510.000.000 TL'ye, 9 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu Olağan Genel Kurul'da, 1.510.000.000 TL olan sermayesini, 2.500.000.000 TL arttırarak 4.010.000.000 TL'ye çıkartmıştır.

Garanti Finansal Kiralama A.Ş.'nin sahiplik oranı %100'dür.

Ortaklık yapısında dönem içerisinde değişiklik olmamıştır. İmtiyazlı paylar yoktur. Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı ve/veya rekabet yasağı kapsamında herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Organizasyon Yapısı

Garanti BBVA Filo, 2025 yılını 96 kişilik personel kadrosu ile tamamladı. (Garanti BBVA Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. dahildir.)



Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Garanti BBVA Filo, hesap dönemi içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların toplamı 69.746.486 TL tutarındadır.

Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç, kredi ve şahsi kredi adı altında kredi ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yönetim Kurulu

Garanti BBVA Filo Yönetim Kurulu 8 üyeden oluşuyor. 2025 yılı içerisinde Garanti BBVA Filo Yönetim Kurulu'nda görev alan üyeler ve görev süreleri aşağıda belirtilmiştir.



Mahmut Akten

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev Başlangıç Tarihi: 15.10.2024
Görev Bitiş Tarihi: -

Mahmut Akten, iş hayatına 1999 yılında ABD'de başladı. Global bir inşaat şirketinin finans ve hazine bölümlerinde çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2006'da McKinsey & Co danışmanlık şirketine katıldı. 2006-2012 yılları arasında Boston ve İstanbul ofislerinde görev yaptı.

Mahmut Akten, Temmuz 2012'de Bireysel Kitle Bankacılığından sorumlu Birim Müdürü olarak Garanti BBVA'ya katıldı. Ocak 2017'de Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Akten, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Kitle Bankacılığı Pazarlama, Özel Bankacılık, Tüketici ve Konut Finansmanları alanlarından sorumlu oldu. Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri ve Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yaptı.

Mahmut Akten, Haziran 2022 itibarıyla Kurumsal Bankacılık, Global Piyasalar, Nakit Yönetimi ve Finansal Kurumlar, Kurumsal ve Yatırım Bankacılığı Strateji, Analiz ve Koordinasyon, Yatırım Bankacılığı ve Finansmanı ve Sürdürülebilir Finans alanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı.

Bankacılık, finans ve işletmecilik alanlarında uzun yıllara dayanan tecrübeye sahip Mahmut Akten, Ağustos 2024 itibarıyla Garanti BBVA'nın Genel Müdürü oldu. Akten, aynı zamanda BBVA Türkiye Ülke Müdürü görevine de atandı.

Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans ve Carnegie Mellon Üniversitesi İşletme Bölümü yüksek lisans mezunu olan Akten aynı zamanda Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi.



Cemal Onaran

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Görev Başlangıç Tarihi: 23.03.2017
Görev Bitiş Tarihi: -

Cemal Onaran, iş hayatına 1990 yılında Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 2000-2007 yılları arasında Garanti BBVA'nın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev yaptı. Ardından Ekim 2007'de kurulan Garanti BBVA Mortgage'ın ilk Genel Müdürü, 2012 yılında Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü olarak atandı. 17 Ocak 2017 yılında ise Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlendi. Şubat 2021'de Ticari Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Cemal Onaran, Ticari Bankacılık İstanbul Pazarlama ve Ticari Bankacılık Anadolu Pazarlama alanlarına ek olarak Tüzel Müşteri ilişkileri ve Sürdürülebilirlik alanlarında da sorumlu olarak görev yapıyor. Onaran ayrıca Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstleniyor ve Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadı.

1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Cemal Onaran'ın bankacılık ve işletmecilik alanlarında 35 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.



Burak Ali Göçer

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Görev Başlangıç Tarihi: 25.12.2024
Görev Bitiş Tarihi: -

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü lisans, San Diego Üniversitesi Finans bölümü yüksek lisans mezunu olan Göçer, iş yaşamına 1995 yılında Interbank'ta başladı. Kariyerine önce Bayındırbank'ta hazine biriminde, daha sonra Oracle da CRM yazılımları konusunda danışman olarak devam etti. 2000 yılında Garanti BBVA'da Dijital Bankacılık Birimi'ne geçen Göçer, 2002 yılında Subesiz Bankacılık Birim Müdürü olarak atandı. 2004-2007 yılları arasında profesyonel kariyerine kısa bir ara vererek çeşitli online hizmet servisleri kurdu. Garanti BBVA'nın mortgage kredileri konusunda faaliyet gösteren iştiraki Garanti BBVA Mortgage'ın kurulmasıyla 2007 yılının Ekim ayında şirkete Satış ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010 yılında Garanti BBVA'da Bireysel Bankacılıktan sorumlu Direktör olarak atanan Göçer, 2017 yılında Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürü olarak atandı. 25 Aralık 2024 tarihinden itibaren Garanti BBVA Filo Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir. Bunun yanı sıra sektörün çatı kuruluşlardan olan TOKKDER'de Başkan Yardımcısı'dır.



Osman Bahri Turgut

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 14.03.2014
Görev Bitiş Tarihi: -

1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. Garanti BBVA'daki kariyerine, aynı yıl müfettiş yardımcısı olarak başlayan Turgut; Kurumsal Pazarlama Yöneticisi, Şube Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Ticari Krediler Birim Müdürü, İç Kontrol Merkezi Müdürü, İç Denetim ve Kontrol Başkanı olarak çalıştı. Halen Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Araçlar sertifikalarına sahip olan Turgut, Garanti BBVA Emeklilik, Garanti BBVA Portföy, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Dijital Varlıklar, Garanti BBVA Finansal Kiralama ve Garanti BBVA Filo Kiralama şirketlerinde Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyelikleri; Garanti BBVA Faktoring'de Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyelikleri; Garanti BBVA Leasing SA, Garanti BBVA Consumer Finance SA ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri şirketlerinde Denetim Komitesi Üyelikleri; ÖRAV-Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelli Heyeti ve Denetim Komitesi Üyelikleri; Garanti Bankası Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, WWF Türkiye - Doğal Hayatı Koruma Vakfı ve ECIIA - Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu'nda Yönetim Kurulu Üyelikleri ve IIA Türkiye - Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de sürdürüyor.

Yönetim Kurulu



Sibel Kaya

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 31.01.2021

Görev Bitiş Tarihi: -

Sibel Kaya kariyerine 1997 yılında, Garanti BBVA'da Yönetici Adayı olarak başladı. 1998-2005 yıllarında Ticari Bankacılık bölümü yöneticilik pozisyonları, 2005-2016 yılları arasında çeşitli şubelerde Şube Müdürü ve Ticari Şube Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Ege Bölge Müdürü ve 2018-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerini yürüttü. 2 Şubat 2021'de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine atanan Sibel Kaya, KOBİ Bankacılığı İstanbul ve Anadolu Pazarlama, KOBİ Bankacım Yanımda, KOBİ Koordinasyon ve Tarım Bankacılığı ile Bölge Pazarlama Koordinasyon alanlarından sorumlu olarak görev yapıyor. Aynı zamanda Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı, Garanti BBVA Kripto ve Garanti Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.'de Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti Üyesi görevlerini üstleniyor. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümünden mezun olan ve İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde işletme alanında MBA yapan Sibel Kaya, bankacılık ve işletmecilik alanlarında 28 yıllık tecrübeyle kariyerine devam ediyor.



Aydın GÜLER

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 31.03.2017

Görev Bitiş Tarihi: 31.12.2025

Aydın Güler, 1990 yılında Garanti BBVA Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde göreve başladı. 10 yıl boyunca çeşitli Genel Müdürlük birimlerinde görev aldıktan sonra, 2000 yılında Risk Yönetimi ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak atandı. 2001-2013 yılları arasında Finansal Planlama ve Analiz Müdürlüğü Birim Müdürü olarak görev yapan Güler, 2013 yılında birime Koordinatör olarak atandı. 21 Aralık 2015 tarihinde Finans ve Hazine'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Güler, aynı zamanda Yatırımcı İlişkileri, Finansal Yönetim, Gider Yönetimi ve Verimlilik, Finansal Veri Performans Yönetimi ve Bütçe Planlama, Finansal Raporlama ve Muhasebe, Vergi Yönetimi, Aktif Pasif Yönetimi, Finans Projeler, Finans Operasyonel Risk ve Kontrol Uzmanlığı, Satın Alma, Kredi Kartı ve Üye İşyeri Koordinasyon alanlarından sorumlu olarak görev yapıyor. Aydın Güler aynı zamanda Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA Mortgage, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Yatırım, Garanti Ödeme Sistemleri, Garanti Kültür, Garanti BBVA Finansal Teknolojileri, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi görevlerini üstleniyor.



Murat ATAY

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 19.11.2023

Görev Bitiş Tarihi: 17.12.2025

Murat Atay kariyerine 1993 yılında Garanti BBVA'da kurumsal ve kredi analisti olarak başladı. 2000- 2009 yıllarında Kurumsal Şube Müdürü, 2009-2012 yıllarında Garanti BBVA Romanya Genel Müdürü görevlerini üstlendi. Garanti BBVA Romanya Genel Müdürü olarak görev yaptığı dönemde Motoractive, Ralfi ve Domenia şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı görevini üstlendi. 2012-2020 yılları arasında da Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürü olarak görev yaptı. Murat Atay, 1 Ocak 2021 itibarıyla kredi riski yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Kredi Riski Yönetimi Başkanı görevine atandı. Atay bu görevinde Kredi Riski Yönetimi grubu altında Kurumsal ve Özellikli Krediler, Ticari Krediler; Bireysel ve KOBİ Krediler Risk Yönetimi grubu altında Risk Stratejileri, Kredi Politikaları Uygulama ve Analiz, Bireysel ve KOBİ Krediler Değerlendirme, Kurumsal ve Ticari Krediler Yapılandırma, Risk Planlama, İzleme ve Raporlama, Bölge Krediler Koordinasyon; Risk Projeler ve Kredi Riski Yönetimi İleri Analitik alanlarının sorumluluğunu üstleniyor. Aynı zamanda Garanti BBVA Leasing ve Garanti BBVA Faktoring'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Garanti Kültür, Garanti BBVA Yatırım ve Garanti BBVA Romanya'da Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, Yeditepe Üniversitesi Muhasebe yüksek lisansı ve İstanbul Okan Üniversitesi Banka ve Finans doktorası mezunu olan Murat Atay'ın bankacılık ve işletmecilik alanlarında 31 yıllık iş tecrübesi bulunuyor.



Ayşegül GÜLGÖR

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 09.02.2016

Görev Bitiş Tarihi: 30.05.2025

Ayşegül Gülgör, çalışma hayatına 1987 yılında Emlak Bank'ta MT olarak başladı. 1987- 1995 yılları arasında Türkiye Emlak Bankası Ankara, Diyarbakır ve İstanbul şubelerinde çalıştı. 1995-1996 yılları arasında Es bank Etiler Şubesi'nde Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 1996- 1999 yılları arasında çalıştığı Finans Bank'ta Şaşkınbakkal Şube Pazarlama Müdürü ve Kazasker Şube Müdürü olarak çalıştı. Ayşegül Gülgör, 1999 yılı itibarıyla Garanti BBVA'da çalışmaya başladı. 1999- 2004 yılları arasında İstanbul Anadolu Yakası'ndaki 45 şubenin KOBİ ve Bireysel Bankacılık iş kollarından sorumlu bölge müdürü oldu. 2004-2005 yılları arasında Genel müdürlük birim müdürü olan Ayşegül Gülgör, 2005-2016 yılları arasında İstanbul Anadolu Yakası'ndaki 29 şubeden sorumlu Bölge Müdürü oldu. Gülgör, 2016 Şubat'ta Garanti BBVA Filo Genel Müdürü olarak atandı. 2024 yılında Garanti BBVA Filo Genel Müdürü görevinden ayrılan Gülgör, Garanti BBVA Filo Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Ayşegül Gülgör'ün iş hayatında 35 yıllık deneyimi bulunuyor.

Üst Yönetim

Garanti BBVA Filo Üst Yönetimi 4 üyeden oluşuyor. 2025 yılı içerisinde Garanti BBVA Filo Üst Yönetimi'nde görev alan üyeler ve görev süreleri aşağıda belirtilmiştir.



Burak Ali Göçer

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Başlangıç Tarihi: 25.12.2024

Görev Bitiş Tarihi: -

1

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü lisans, San Diego Üniversitesi Finans bölümü yüksek lisans mezunu olan Göçer, iş yaşamına 1995 yılında Interbank'ta başladı. Kariyerine önce Bayındırbank'ta hazine biriminde, daha sonra Oracle'da CRM yazılımları konusunda danışman olarak devam etti. 2000 yılında Garanti BBVA'da Dijital Bankacılık Birimi'ne geçen Göçer, 2002 yılında Şubesiz Bankacılık Birim Müdürü olarak atandı. 2004-2007 yılları arasında profesyonel kariyerine kısa bir ara vererek çeşitli online hizmet servisleri kurdu. Garanti BBVA'nın mortgage kredileri konusunda faaliyet gösteren iştiraki Garanti BBVA Mortgage'ın kurulmasıyla 2007 yılının Ekim ayında şirkete Satış ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010 yılında Garanti BBVA'da Bireysel Bankacılıktan sorumlu Direktör olarak atanan Göçer, 2017 yılında Garanti BBVA Emeklilik Genel Müdürü olarak atandı. 25 Aralık 2024 tarihinden itibaren Garanti BBVA Filo Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Gözde Midillioğlu

Genel Müdür Yardımcısı

Görev Başlangıç Tarihi: 01.05.2012

Görev Bitiş Tarihi: -

2

1974 yılında İstanbul'da doğdu. St. George Avusturya Lisesi ve Marmara Üniversitesi İşletme mezunu. 1997 yılında çalışma hayatına T. Garanti Bankası A.Ş.'de başlayan Midillioğlu, çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2004 yılında Garanti BBVA Leasing'de Bilgi Sistemleri ve Süreç Geliştirme Birim Müdürü olarak göreve başladı. 2012 yılı itibarıyla Garanti BBVA Filo'da Proje Yönetimi ve Müşteri Memnuniyeti, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Operasyon ve Müşteri Hizmetleri - Dokümantasyon Biriminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Koray Pişirici

Genel Müdür Yardımcısı

Görev Başlangıç Tarihi: 15.08.2019

Görev Bitiş Tarihi: -

3

1976 yılında Adana'da doğdu. Akdeniz Üniversitesi Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik bölümünden mezun oldu. Yüksek Lisans eğitimini Beykent Üniversitesi Pazarlama İletişimi bölümünde tamamladı. 2001 yılından itibaren Garanti BBVA Emeklilik bünyesinde çeşitli görevleri yerine getiren ve son olarak Satış Birim Müdürlüğü yapan Koray Pişirici 2019 Ağustos ayı itibarıyla Satış, Pazarlama, Kurumsal Marka, İkinci el ve Satın Alma birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Yaman Doğansoy

Genel Müdür Yardımcısı

Görev Başlangıç Tarihi: 01.03.2020

Görev Bitiş Tarihi: -

4

1971 yılında İstanbul'da doğdu. Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1992 yılında İş Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak başlamış, 1997-2001 yılları arasında Osmanlı Bankası'nda çeşitli görevlerde çalıştıktan sonra 2001 yılında Garanti BBVA bünyesine katılmıştır. 10 yıl Şube Müdürlüğü, ardından 8 yıl Bölge Müdürlüğü yapmıştır. Son olarak, İstanbul Avrupa 1 Bölge Müdürü iken Garanti BBVA Filo ailesine katılmıştır. 2020 Mart ayı itibarıyla Garanti BBVA Filo'da Krediler ve Risk İzleme, Mali İşler, Hazine, Teknik Risk ve Analiz ve Finansal Planlama ve Raporlama birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Başkan Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte belirsizliklerin, jeopolitik gerilimlerin ve yapay zekâ ile hız kazanan teknolojik dönüşümün iş dünyasını yeniden şekillendirdiği bir dönem oldu. Bu yeni konjonktürde kurumlar için yalnızca büyümek değil; **değişime hızla uyum sağlayabilmek, operasyonel dayanıklılığı korumak ve sürdürülebilir değer üretmek temel öncelik haline geldi.**

Mobilite sektöründe de benzer bir dönüşüm yaşanıyor. Araç sahipliği anlayışı yerini esnek, verimli ve sürdürülebilir mobilite çözümlerine bırakıyor. Kurumsal müşteriler için filo yönetimi artık yalnızca araç temininden ibaret değil; maliyet optimizasyonu, operasyonel verimlilik ve karbon ayak izinin azaltılması gibi çok boyutlu bir yapıya evriliyor.

Garanti BBVA Filo olarak, güçlü finansal yapımız, geniş araç parkımız ve müşteri odaklı hizmet modelimizle 2025 yılında da **istikrarlı büyümemizi sürdürdük.** Yıl sonu itibarıyla kiradaki **araç sayımızı 28.327'ye** ulaştırarak, farklı müşteri segmentlerine özel çözümlerimizle sektördeki güçlü konumumuzu pekiştirdik.

Ana hissedarımız BBVA ile belirlediğimiz 2025-2029 stratejik öncelikler doğrultusunda benimsediğimiz **Radikal Müşteri Perspektifi ile,** müşterimizi merkezde konumlandıran ve geri bildirimlerle sürekli gelişen bir hizmet modeli oluşturuyoruz. **Banka ve iştirakler arasındaki sinerjiyi güçlendirdiğimiz bu dönemde,** müşterilerimize ihtiyaç duydukları tüm alanlarda bütüncül hizmet sunabilmeyi oldukça önemsiyoruz. **Yapay zeka ve veriyi** iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirirken; dijitalleşme ve teknolojik altyapı yatırımlarımızla hızlı, kolay ve kesintisiz bir deneyim sunmayı önceliklendiriyoruz. Dijital platformlar üzerinden sağladığımız her yenilik, sunduğumuz hizmetin kalitesini bir adım öteye taşıırken iş modelimizi daha ölçeklenebilir kılıyor. **Biz de bu bilinçle sunduğumuz araç kiralama çözümleriyle hizmete erişimi kolaylaştırırken, hem daha fazla müşteriye ulaşıyor, hem ürün ve hizmet yelpazemizi daha da genişletiyoruz.**

Sürdürülebilirlik ise stratejimizin merkezinde yer almaya devam ediyor. Çevreye duyarlı uygulamaları yalnızca desteklemenin ötesinde, enerji verimliliğini önceleyen çözümler geliştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde **düşük karbon emisyonuna** sahip araçlardan oluşan filomuzu kademeli olarak genişletmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım yalnızca çevresel sorumluluğumuzun bir gereği değil; aynı zamanda geleceğin mobilite ekosisteminde rekabet gücümüzü artıran stratejik bir adım olarak görüyoruz.

2025 yılını başarıyla tamamlarken, bu yolculukta emeği ve katkısı olan **tüm çalışma arkadaşlarıma ve bize güven duyan müşterilerimize en içten teşekkürlerimi sunuyorum.**

Önümüzdeki dönemde **dağıtım kanallarımızı çeşitlendirmeye, dijital temas noktalarımızı güçlendirmeye ve sermaye disiplini merkeze alan büyüme yaklaşımımızı** kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. Garanti BBVA Filo olarak amacımız; müşterilerimize güven veren, verimlilik odaklı ve sürdürülebilir mobilite çözümleri sunarken, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli ve kalıcı değer yaratmaktır.

Dönüşümün hızlandığı bu yeni dönemde, güçlü finansal yapımız ve yenilikçi bakış açımızla sektörümüzde yön gösteren bir konumda ilerlemeyi sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Mahmut Akten
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Garanti BBVA Filo olarak, 2025 yılını güçlü bir stratejik odak, müşteri merkezli yaklaşım ve dijitalleşme ekseninde şekillenen çalışmalarımızla tamamladık. İçinde bulunduğumuz dönemde, değişen müşteri beklentilerini doğru okuyarak, operasyonel verimlilik, erişilebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeyi sürdürdük.

2025 yılı boyunca, Garanti BBVA'nın bir parçası olmanın getirdiği güçlü altyapı ve kurumsal birikimle, müşteri deneyimini uçtan uca dijitalleştiren çözümlerimizi geliştirmeye odaklandık. Araç kiralama süreçlerini dijital kanallar üzerinden daha hızlı, şeffaf ve kolay hale getirirken, bireysel, KOBİ, ticari ve kurumsal müşterilerimizin farklı ihtiyaçlarına cevap veren esnek hizmet modelleri sunduk. Mobil ve dijital platformlar üzerinden sunduğumuz çözümlerle, müşterilerimizin karar alma süreçlerini kolaylaştıran, karşılaştırmaya ve planlamaya imkan tanıyan bir deneyim yaratmayı önceliklendirdik.

Müşteri deneyimini yalnızca temas noktalarıyla sınırlı görmüyor, tekliften teslimata, kullanım süresinden satış sonrası hizmetlere kadar tüm yolculuğu bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Dijitalleşmeyi bu yolculuğun temel yapı taşı olarak konumlandırıyor, operasyonel süreçlerimizi sadeleştirerek

müşterilerimize zaman kazandıran çözümler geliştiriyoruz. 2025–2029 dönemine ilişkin stratejik önceliklerimiz çerçevesinde benimsediğimiz **Radikal Müşteri Perspektifi** ile, müşteri deneyimini odağa alan ve geri bildirimlerle sürekli kendini geliştiren bir hizmet anlayışı benimsiyoruz.

2025 yılı itibarıyla ulaştığımız 28.327 adetlik kiradaki araç sayısı, müşterilerimizin Garanti BBVA Filo'ya duyduğu güvenin ve sunduğumuz hizmet modelinin sürdürülebilirliğinin önemli bir göstergesi oldu. TOKKDER'in açıkladığı Q4 verilerine göre, 2025 yılı 4. çeyrek sonu itibarıyla araç adedinde pazar payımızı %13,1'den %14,3'e; müşteri adedinde ise aynı dönemde %14,5'ten %18,9'a yükselttik. Bu büyümeyi yalnızca hacimsel bir gelişim olarak değil; hizmet kalitesi, erişilebilirlik ve müşteri memnuniyetiyle desteklenen dengeli bir ilerleme olarak değerlendiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde de **dijital kanallarımızı güçlendirmeye, müşteri deneyimini odağına alan yenilikçi çözümler geliştirmeye ve operasyonel araç kiralama alanında değer yaratan bir çözüm ortağı olma** yaklaşımımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik odağımız doğrultusunda, çevreye duyarlı uygulamalarımızı hayata geçiriyor; düşük karbon emisyonlu araçlardan oluşan filomuzu kademeli olarak genişletiyoruz.

İş hedeflerimizin yanı sıra kurumsal sorumluluğumuzun bilinciyle, öğretmenlerin mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek, çocukların nitelikli eğitime erişim hakkını koruma amacıyla 2008 yılında kurulan Öğretmen Akademisi Vakfı'na (ÖRAV) bu yıl da destek olduk.

Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve bize duydukları güven için müşterilerimize teşekkür ediyorum. Garanti BBVA Filo olarak, paydaşlarımızla birlikte büyümeye ve geleceği birlikte şekillendirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Burak Ali Göçer
Genel Müdür

96 kişilik bir ekip olan
Garanti BBVA Filo'luların
yüksek performansları,
ihtiyaçlarına özel
gelişim çözümleri ile
desteklenmektedir.

**“Değerlerimiz, her
kademede ki Garanti BBVA
Filo çalışanı için iş ve
yaşamlarında özümsemiş
ve vazgeçilmez birer kural
niteliğindedir.”**

İnsan Kaynakları ve Eğitim

EĞİTİM POLİTİKASI

Garanti BBVA, 2025 yılı boyunca çalışanlarının bireysel ve kurumsal gelişimini desteklemek için yenilikçi eğitim çözümleri sunmuştur. Çeşitlilik, teknolojik dönüşüm, liderlik gelişimi ve sürdürülebilirlik gibi stratejik öncelikler doğrultusunda tasarlanan programlarla çalışanların becerileri geliştirilirken toplumsal sorumluluk hedeflerine katkı sağlamıştır.

Oryantasyon Eğitimi

Yeni çalışanlar için düzenlenen "Aramıza Hoş Geldin" etkinlikleri, hızlı uyum ve sosyal entegrasyonu kolaylaştırarak bağlılık ve dayanışma kültürünü pekiştirmiştir. Bu eğitim ve etkinlikler, bireysel gelişimi teşvik ederken çalışan

bağlılığını artırarak organizasyonel başarıya katkıda bulunmuştur. 2025 yılı boyunca Aramıza Hoş Geldin etkinliklerine 14 çalışan dahil olmuştur.

Sürekli Gelişim Vizyonu

2025 yılı boyunca, yetkinlik gelişimini desteklemek için çeşitli adımlar atılmıştır:

- Sürdürülebilir eğitim sistemleri geliştirilerek eğitim ekosistemi zenginleştirilmiştir.
- Çalışanların kendi gelişim süreçlerinde daha fazla sorumluluk ve inisiyatif alması teşvik edilmiştir.
- Birbirinden öğrenme ve kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri artırılmıştır.
- Yeni yetkinlikler geliştirmeyi mümkün kılan rol ve beceri tabanlı eğitim programlarıyla gelişimi destekleme.

- Çalışanların sürekli öğrenme sürecinde proaktif ve lider bir rol üstlenmesini sağlayacak oyunlaştırılmış öğrenme ekosistemi güçlendirilmiştir.
- Bu çalışmalarla, Garanti BBVA'nın öğrenme ve gelişim süreçlerinde yenilikçi yaklaşımlar benimsenmiş ve sürdürülebilir bir gelişim kültürü inşa edilmiştir.

bireyselleştirilmiş bir dijital öğrenme deneyimi sunulmaktadır. Bu uygulama dijital eğitim tamamladıkça puan toplanarak, bu puanların farklı eğitimler için harcamasına olanak sağlayan sanal bir pazardır. 2025 yılında tüm çalışanlar eğitimin demokratikleştirilmesine fırsat sunan uygulamamız ile kendi gelişim yolculuklarının lideri olmuştur.

E-Eğitimler ve Sektöre Özel Saha Eğitimleri

Dijital Eğitim Platformu

Yenilikçi dijital öğrenme platformu Kampüs Garanti BBVA ile çalışanların ihtiyaç duydukları her an ulaşabildikleri 10.000'den fazla çözüm ve kişiselleştirme seçenekleri ile mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmektedir.

Garanti BBVA dijital öğrenme platformuna eklediği yeni özellikler ile öğrenme deneyimini iyileştirmeyi sürdürmüştür. Bu özellikler ile birlikte çalışanlar;

Dijital eğitimlerden kazandıkları puanları, kendi mesleki ve kişisel gelişimleri için eğitmen eşliğinde gerçekleşen eğitimlere harcamaya başlıyor.

Yüz yüze eğitimlerle çalışanların profesyonel gelişimini desteklerken, aidiyet ve ekip ruhunu güçlendirmektedir. Etkileşimli sınıf içi eğitimler, bilgi paylaşımını teşvik ederken işbirliği ve kurumsal değerlerin benimsenmesine katkı sağlamıştır. 2025 yılında sınıf içi eğitimlerin sayısı artırılmıştır. Toplam 216 katılımcı ile 112 adet sınıf içi eğitim yapılmıştır.

Yeni Yetkinlik ve Beceriler Kazanımına Yönelik Eğitimler

Çalışanların tamamı, göreve özel eğitimlerinin yanı sıra farklı alanlarda kendilerini geliştirmeleri için sunulan seçmeli eğitimlere katıldı. Mühendislik, Veri ve Bilgi Güvenliği alanlarında yetkin çalışanlar yetiştirmek amacıyla 2025'te de Data Eğitim programlarına devam edildi.

Garanti BBVA ve tüm grup şirketlerinde belirlenen kriterlere uygun çalışanların lisansüstü eğitim programlarına dahil olmalarını teşvik ederek hem kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak hem de şirketin uzmanlık ve inovasyon kapasitesini artırmak hedeflenmiştir.

Eğitimde Çalışan Etkileşimi ve Göreve Özel Eğitimler

Hem web hem de mobildeki eğitim platformumuzda sunulan ve eğitim pazar yeri olarak konumlandığımız B-Token oyunlaştırma uygulamamız ile çalışanlara proaktif ve lider bir rol üstlenmesini sağlayacak

2025 Bordrolu Çalışan Sayısı



Çalışan Yan Hakları



Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında, çalışanların yeni beceriler kazanmaları ve sürdürülebilirlik odağında farkındalık düzeylerini artırmak için;

- İklim riski, sürdürülebilir finansman, çevresel ve sosyal kredi politikaları, enerji, kapsayıcı büyüme, sürdürülebilir yaşam konularında toplam 26 başlıkta eğitim sunulmaktadır.
- Sürdürülebilirlik eğitimlerini alan tekil çalışan sayısı 79'dur.
- 2024 yılında 6 modülden oluşan 'Yeşil Portföy' eğitimleri tasarlanmış ve çalışanlara sunulmuştur. Eğitim içeriğinin odaklandığı alan sürdürülebilir finansman, sürdürülebilirlik yatırımları ve iklim riskidir.
- 2024 yılında aynı zamanda tüm çalışanlar Denizdeki biyoçeşitlilik konusunda farkındalık yaratmak üzere seçmeli atanan 'Denizel Biyoçeşitlilik ve İstilacı Türler podcasti' tasarlanmıştır.
- Yine 2024 yılında kapsayıcı büyüme stratejik önceliğimiz kapsamında 'Kapsayıcı büyüme! Eğitimi' eğitim platformumuzda çalışanlara sunulmuştur.
- 2025 yılı sürdürülebilirlik eğitimleri stratejimiz kapsamında çalışanlara sunacağımız başlangıç ve orta seviyede yeni, güncel eğitimlerin tasarımı devam edecektir.

Zor Anlarda Değer Yaratan Eğitimler

Çalışanların ve ailelerinin olası afetlere hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla uzun süredir eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. "Öğrenerek İyileşeceğiz" mottosuyla hayata geçirilen proje, bültenler ve eğitim içerikleriyle deprem bilincinin artırılması hedeflenmiştir.

İlk aşamada psikolojik destek eğitimlerine, sonraki süreçte ise teknik bilinçlenme ve Aile Afet Planı eğitimlerine odaklanılmıştır. Gelecekte VR uygulamaları, simülasyonlar ve deneyim paylaşım seanslarıyla projenin kapsamı genişletilecektir. Çalışmalar, "Birlikte Güçlü, Depremde Bilinçli" mottosu altında sürdürülecektir.

2025 yılında toplam 79 çalışan Aile Afet Planı eğitimlerine dahil olmuştur.

Yabancı Dil ve Kişisel İlgil Alanlarına Yönelik Eğitimler

Çalışanların yabancı dil bilgilerinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla GETLingo ve Kampüs portalında yer alan içerikler sunulmaya devam edildi. İspanyolca ve İngilizce dil gelişimi için dış platform ve kurumlarla yapılan iş birliklerine devam edilerek çalışanların dil gelişimi desteklendi. İspanyolca çevirmenimiz ile çalışanların İspanyolca sohbet edebilecekleri bir ortam sunulan "Eat & Speak" İspanyolca dil gelişimi seansları da planlanarak gelişimlerine katkı sağlandı.

Çalışanlara farklı bakış açıları ve yeni beceriler kazandıran, ilgi alanlarını işleri ileri harmanlayarak hem kişisel gelişimlerine hem de müşteri ilişkilerinde güçlenmelerine imkan vermek amacıyla tasarlanan GETKültür eğitimlerine devam edildi. Mimar Sinan'ın İstanbul'undan İtalyan Mutfağına, sosyolojinin tarihsel ve düşünsel yolculuğundan Kadim Mısır'ın gizemli tarihine kadar bir çok farklı içeriğin yer aldığı GETKültür eğitimlerini 2025 yılında 43 çalışan tamamlamış ve bu eğitimler çalışanlardan da çok yüksek oranda olumlu geri bildirim almıştır.

Her çeyrek farklı bir tema ile ilham veren konuşmacıların ağırlandığı Let's Talk etkinliği devam etti.

Çalışan Bağlılığı Kültür ve Çeşitlilik Odağı

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda derinleşmek ve farkındalık yaratmak amacı ile tasarlanan EşitBiz projesi kapsamında "Eşitliğin Farkındayım" eğitimi çalışanlara sunulmuştur.

Liderlerimizi Güçlendirme

Garanti BBVA, liderlik gelişim programları aracılığıyla organizasyonel başarının temel taşlarını güçlendirmeyi ve liderlerinin becerilerini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşımla, kurumun stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak liderler yetiştirilirken, çalışanların da liderlik potansiyellerini keşfetmelerine olanak tanınmaktadır.

Liderlik gelişimine verilen önem, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken geleceğin liderlerini yetiştirme vizyonuna hizmet etmiştir. Bu yaklaşım, bireysel başarıları kurumsal başarıya dönüştürerek organizasyonun sürdürülebilir büyümesine ve rekabet gücüne katkı sağlamıştır.

Liderlerin deneyim sürelerine göre segmente edilen Liderlik Gelişim Programları, Liderlik Gelişim Kataloğu ve Liderlik Mesele Tanıma Programları 2025 yılında da devam etti.

"The Good Manager" programı, liderlerin ekip yönetimi, stratejik düşünme ve değişim süreçlerini yönetme becerilerini geliştirmek amacıyla tasarlanmıştır. İlham verici içerikler ve pratik uygulamalarla liderlik anlayışları zenginleştirilmiş, kazanımların ekip performansına olumlu yansıtılması hedeflenmiştir.

Program, bireysel liderlik becerilerini güçlendirmenin yanı sıra ekipler arası iş birliğini artırarak daha güçlü bir organizasyonel kültürün inşasına katkı sağlamıştır.

"LiderA" programı, çalışanların liderlik potansiyellerini keşfetmek ve stratejik alanlarda kullanmalarını sağlamak için tasarlanmıştır. Program, girişimcilik, sorumluluk alma ve yetkilendirme becerilerini geliştirmeyi hedeflemiştir.

Modüler yapısıyla özelleştirilmiş öğrenim deneyimi sunan LiderA, bireysel liderlik becerileri ve takım çalışması konularında çalışanlara önemli katkılar sağlamıştır.

“Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru belirlemek, hayatlarını kolaylaştıracak ve işlerine değer katacak ürün ve hizmetler geliştirmek en öncelikli görevimiz.”

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Garanti BBVA Filo, 2025 faaliyet döneminde süreç geliştirme ve dijital dönüşüm çalışmalarını stratejik öncelikleri doğrultusunda sürdürmüştür. Müşteri deneyiminin iyileştirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve uçtan uca dijitalleşmenin sağlanması amacıyla bilgi teknolojileri altyapısında çeşitli geliştirme ve iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Hesap dönemi içerisinde sistem altyapısının güçlendirilmesine, operasyonel süreçlerin otomasyon seviyesinin artırılmasına ve veri temelli karar alma kabiliyetlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Süreçlerin sadeleştirilmesi ve standardizasyonu sayesinde işlem sürelerinde kısalma sağlanmış, hata oranlarının azaltılmasına katkıda bulunulmuştur.

2025 yılının ikinci yarısından itibaren, uzun dönem araç kiralama taleplerinin dijital kanallar üzerinden alınmasına imkân tanıyan geliştirme devreye alınmıştır. Garanti Mobil Kurumsal ve Garanti BBVA İnternet Şubesi üzerinden sunulan bu uygulama ile müşteriler, talep ettikleri araçlara ilişkin kira bedellerini tercih ettikleri vade ve kilometre seçeneklerine göre hesaplayabilmekte ve alternatifleri karşılaştırarak ihtiyaçlarına uygun çözüme dijital ortamda ulaşabilmektedir. Söz konusu entegrasyon ile talep toplama ve teklif oluşturma süreçleri hızlandırılmış, operasyonel verimlilik artırılmıştır.

Ayrıca yılın ikinci yarısında üretime alınan bir diğer geliştirme kapsamında, müşterilerden onay alınan tüm dokümanlar için Garanti BBVA Dijital Kanalları üzerinden onayların dijital olarak alınabilmesine olanak sağlanmıştır. Bu uygulama ile fiziki evrak ve imza süreçleri azaltılmış, onay süreleri kısaltılmış ve süreçlerin izlenebilirliği güçlendirilmiştir. Böylece hem müşteri deneyiminde iyileşme sağlanmış hem de operasyonel süreçlerde etkinlik artırılmıştır.

Şirketimizin dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda 2026 yılında altyapı yatırımlarına devam edilerek müşterilerin uzun dönem araç kiralama sürecini uçtan uca dijital ortamda tamamlayabilmelerini sağlayacak geliştirmelere devam edilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda teklif oluşturma, sözleşme, onay ve süreç takibi adımlarının entegre bir dijital yapı içerisinde yönetilmesi planlanmaktadır.

Web sitesinde yılın ilk çeyreğinde üretime alınacak "Satın Alma / Kiralama Hesap Makinesi" uygulaması ile müşterilerin seçtikleri araç için kiralama ve satın alma alternatiflerini karşılaştırabilmeleri sağlanacaktır. Bu uygulama sayesinde müşteriler, finansal avantajları ve maliyet unsurlarını şeffaf biçimde değerlendirebilecek; ihtiyaçlarına en uygun seçeneğe veri temelli şekilde karar verebilecektir.

2026 yılının ilk yarısında, ikinci el araçların Garanti BBVA dijital kanallarında bireysel ve kurumsal müşteri menülerinde konumlandırılması planlanmaktadır. Bu geliştirme ile müşterilerin Garanti BBVA Filo portföyünde yer alan araçları dijital ortamda görüntüleyebilmesi, listeleyebilmesi ve satın alım taleplerini iletebilmesi hedeflenmektedir. Böylece ikinci el araç satış süreçlerinin dijitalleşmesi ve müşteri erişiminin genişletilmesi amaçlanmaktadır.

Yılın ilk yarısında ayrıca kurumsal web sitesinin yenilenerek modern, kullanıcı dostu ve mobil uyumlu bir yapıyla müşterilerin kullanımına sunulması planlanmaktadır. Yenilenen web sitesi ile ürün ve hizmetlere erişimin kolaylaştırılması, içerik yapısının sadeleştirilmesi ve dijital müşteri deneyiminin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Yılın ikinci yarısında ise uzun dönem operasyonel kiralama kapsamında araçlara ek olarak sunulacak farklı ürün ve hizmetlerin Garanti Mobil üzerinden bireysel müşterilere sunulması planlanmaktadır. Bu adım ile ürün çeşitliliğinin artırılması, çapraz satış imkânlarının geliştirilmesi ve müşteri deneyiminin zenginleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Garanti BBVA Filo, 2026 yılında da dijitalleşme, müşteri odaklılık ve operasyonel mükemmeliyet ekseninde yatırımlarını sürdürerek sürdürülebilir büyümeyi destekleyen yenilikçi çözümler geliştirmeye devam edecektir.

İkinci El Online Satış Platformu

Garanti BBVA Filo, 2017 yılı itibarıyla bireylerin İkinci El araç ihtiyaçlarını güvenli, hızlı ve sürdürülebilir şekilde karşılayabilmek amacı ile bireysel alıcıların İkinci El otomobilini güvendiği bir markadan, görerek satın almak isteyenler için güvenli bir online (<https://ikincielsingaraj.sahibinden.com>) hizmet noktasıdır.

2026 yılının ikinci yarısından itibaren ise satışların; kullanıcı deneyimini geliştirmeye, işlem hacmini artırmaya ve güvenli ticaret altyapısını güçlendirmeye yönelik olarak Garanti BBVA web sitesi ve mobil uygulama üzerinden verilecek ilan yöntemi ile yapılması planlanmaktadır.

Ayrıca bankamız ile yapılan işbirliği ile perakende mevcutta araç satın almak isteyen müşterilerimize özel kredi faiz oranı sunulmakta ve Güvene dayalı yaklaşımımız ile Garanti BBVA markasının gücünü ön plana çıkararak daha fazla nihai tüketiciye ulaşılması planlanmaktadır.

“Müşterilerimizle ilişkilerimizdeki saygı, güven ve dürüstlük, uzun süreli iş birliğimizin en önemli parçası.”

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Garanti BBVA Filo, 2025 yılında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerde emsallerine aykırı olarak bu şirketler yararına bir işlem yapmamıştır. Dolayısıyla şirketin, Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi kapsamında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerle ilgili aldığı bir önlem veya zarar denkleştirmesi de bulunmamaktadır.

Bağlılık Bilgileri

01.01.2025 / 31.12.2025

Dönemine Ait Yönetim Kurulu Bağlılık Raporu
Rapor Tarihi: 06.03.2026

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun hakim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinin 1'inci fıkrası gereğince düzenlemiş olduğu rapordur. Garanti BBVA Filo, 2025 yılında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerde 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun, 13. maddesinde belirtilen, transfer fiyatlandırmasına ilişkin kurallara ve emsallere uygunluk ilkesine uygun hareket etmiştir.

Söz konusu yasal düzenlemeye göre, eğer kurumlar, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya

fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Alım, satım, imalat ve inşaat işlemleri, kiralama ve kiraya verme işlemleri, ödünç para alınması ve verilmesi, ikramiye, ücret ve benzeri ödemeleri gerektiren işlemler her hal ve şartta mal veya hizmet alım ya da satımı olarak değerlendirilir. Emsallere uygunluk ilkesi bir şirketin, bağlı şirket ve şubesi ile olan mal ve hizmet fiyatlandırmasının, arasında ilişki bulunmayan diğer şirketler gibi olması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Garanti BBVA Filo, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun, 13. maddesinde belirtilen, transfer fiyatlandırmasına ilişkin kurallara uygun hareket edebilmek için hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerin emsallerine uygunluk ilkesine uygun bulunmasına ve bu şirketler ile yapılan işlemlerin arasında ilişki bulunmayan diğer şirketler gibi olmasına dikkat etmiştir. Bu çerçevede Garanti BBVA Filo, 2025 yılında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerde emsallerine aykırı olarak bu şirketler yararına bir işlem yapmamıştır. Dolayısıyla şirketin, Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi kapsamında hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerle ilgili aldığı bir önlem veya zarar denkleştirmesi de bulunmamaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş (Şirket) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketimizin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketimiz dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve / veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirketimizin kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında kısıtlayıcı esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve Genel

Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirketimizin internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikamızda bir değişiklik yapılması durumunda bu politika genel kurul toplantısında ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, kamuya duyurulur ve ortaklığın kurumsal İnternet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketimizin PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş tarafından denetlenen 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanmış finansal tabloları Genel Kurul onayına sunulacaktır.

Mevzuatsal Değişiklikler

7571 Sayılı Kanun ile Vergi Usul Kanununa eklenen **“Enflasyon Düzeltmesinin Uygulanmayacağı Dönemler”** başlıklı geçici 37 nci maddeye göre;

• **2025 hesap dönemi** ile bu döneme ilişkin **geçici vergi dönemleri dâhil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde** (özel hesap dönemine tabi mükellefler için 2026, 2027 ve 2028 yıllarında sona eren hesap dönemleri itibarıyla), mükerrer 298 inci maddede yer alan şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tablolar enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacaktır.

• Enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı belirtilen dönemler (yetki kapsamında uzatılan dönemler dâhil), enflasyon düzeltmesi

şartlarının gerçekleşmediği dönem olarak değerlendirildiğinden; söz konusu dönemlerde, **Vergi Usul Kanunu’nun mükerrer 298 inci maddesinin (Ç) fıkrası uyarınca amortismanı tabi iktisadi kıymetler için yeniden değerlendirme** yapılabilecektir (2025 yılında yeniden değerlendirme oranı %25,49 olarak açıklanmıştır. Bu durumda 2025 yılında yapılacak yeniden değerlemede kullanılacak oran %25,49 olacaktır

İşletmenin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Garanti BBVA Filo, yüzde yüz hissesi ile Garanti BBVA Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.’nin sahibi olup tüm taahhüt ettiği sermaye tutarını ödemiştir.

	Ödenmiş Sermayesi (TL)	Sermayedeki Pay Oranı %	Sermayedeki Pay Tutarı (TL)
Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	300.000	100	300.000
Toplam	300.000	100	300.000

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Garanti BBVA Filo’nun kendi paylarına ilişkin iktisap ettiği bir bedel bulunmamaktadır.

Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Yapısı

Garanti BBVA Filo, etkin bir risk yönetimi sisteminin ve güçlü bir iç kontrol ortamının tesis edilmesini, sürdürülebilir büyüme ve gelişmenin en önemli temel taşlarından biri olarak görmektedir. Dünyada, finans ve filo kiralama sektörlerinde yaşanan gelişmeler ve giderek daha karmaşık hale gelen işlemler, iç kontrol fonksiyonlarını, değer katma, risk azaltma, kurumsal yönetim ve risk yönetiminin vazgeçilmez tamamlayıcıları haline getirmiştir.

Şirkette iç kontrol fonksiyonları, icracı fonksiyonlardan bağımsız, Yönetim Kurulu’na Denetim Komitesi aracılığı ile bağlı olarak gerçekleştirilmekte; risk değerlendirmeleri uyarınca hazırlanan yıllık kontrol planı dahilinde şirketin iç kontrol sistemlerinin etkinlik ve verimliliği risk odaklı ve süreç bazlı bir yaklaşımla kontrol edilmektedir.

Garanti BBVA Filo’daki üçlü savunma hattını içeren İç Kontrol Modeli’ne göre yapılır: Birinci savunma hattı; Uyum ve Etik dahil olmak üzere, operasyonel risklerin yönetiminden sorumlu olan iş ve destek alanları, ürünler, faaliyetler, süreçler ve sistemlerden oluşur. Üçlü savunma hattı prensibine dayanan iç kontrol modelinde, iş süreçlerinde icrai görev yapan

şirket personelinin, görev tanımları kapsamında yerine getirdikleri her türlü kontrol faaliyeti ile sistemsel ya da yönetsel tedbirler dahil olmak üzere, birinci savunma hattında gerçekleştirilen, risklerin giderilmesine veya azaltılmasına dönük tüm kontrol faaliyetleridir. İkinci savunma hattı; risk azaltma ve kontrol çerçevelerini tanımlayan ve birinci seviye tarafından uygulanan kontrolleri gözetan İç Kontrol Birimi’nden oluşur. Üçüncü savunma hattı ise; Birinci ve ikinci savunma hattı tarafından yürütülen faaliyetlere güvence sağlayan Ana Ortak T. Garanti Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı’dır.

2025 MAKROEKONOMİK GÖRÜNÜM VE 2026 ÖNGÖRÜLERİ

Tarife Şokları, Erken Kazanımlar: 2025'te Risk ve Dayanıklılığı Dengeleyen Küresel Ekonomi

Covid-19, Rusya-Ukrayna savaşı ve küresel enflasyon şoklarının ardından 2025'te gündemin merkezine bu kez gümrük tarifeleri yerleşti. ABD, Şubat'ta Çin ithalatına %10 tarife getirip Mart'ta %20'ye yükseltirken Kanada ve Meksika'ya %25 tarife açıkladı; kapsam daha sonra çelik, alüminyum ve otomobil gibi geniş ürün gruplarına yayıldı. Nisan'da Çin menşeli ürünlerde tarife oranlarının %125'e, bazı kalemlerde toplamda %145'e kadar çıkmasıyla korumacı önlemler son yüzyılın en yüksek seviyelerine ulaştı. Mayıs'taki ABD-Çin Cenevre Anlaşması ve ABD'nin Birleşik Krallık, AB, Japonya ve Kore ile yaptığı anlaşmalar tansiyonu bir miktar düşürse de, ABD'nin ticaret ağırlıklı ortalama tarife oranı, DTÖ-IMF Tarife Takip Aracı'na göre yıl başındaki %2,57 seviyesine göre %18,65 seviyesinde seyrediyor.

Korumacılıktaki sert artışa ve özellikle Orta Doğu kaynaklı jeopolitik risklere rağmen küresel faaliyet 2025'in ilk yarısında dirençli kaldı. Bu dayanıklılıkta (i) tarife öncesi öne çekilen tüketim ve yatırımlar, (ii) firmaların “stratejik tutumu” ve tedarik zincirlerini hızla optimize etmeleri belirleyici oldu. Ancak bu geçici destekler zayıfladıkça, tarifelerin olumsuz etkileri daha görünür hale gelmeye başladı. Buna karşın düşen faizler, gerileyen enerji fiyatları, yapay zekâ kaynaklı talep ve genişleyici maliye politikaları büyümeyi desteklemeyi sürdürdü.

ABD ekonomisi 2025'e güçlü başladı: faaliyet canlı kalırken işsizlik düşük seviyelere indi; enflasyon yavaşlasa da FED hedefinin belirgin üzerinde seyretti. Trump yönetiminin tarife politikaları enflasyon risklerini yukarı iterken, FED güçlü reel ekonomi ve işgücü piyasası görünümüyle yılın başında %4,25–%4,50 bandını koruyan temkinli bir duruş benimsedi; bu tutum siyasi eleştiriler ve kurumsal bağımsızlık tartışmalarıyla birlikte piyasa gündeminde kaldı. Yaz aylarıyla faaliyet yavaşlayıp işsizlik kademeli artarken enflasyon yeniden yükseliş eğilimine girdi ve FED Eylül'de 25 bp indirimle gidip Ekim ve Aralık'ta iki adım daha atarak fonlama faizini %3,50–%3,75 bandına çekti. Tarifelerin ilk yarıda tüketici fiyatlarına yansımaları; stok birikimi, önden satışlar, belirsizlik nedeniyle ertelenen siparişler, “bekle-gör” yaklaşımı ve önceki enflasyon döneminden kalan tamponlar nedeniyle sınırlı kaldı; ancak Eylül'de TÜFE'nin aylık %0,3 ve yıllık %3,0'a yükselmesi tarife etkilerinin giderek tüketiciye geçtiğine işaret etti. Yapay zekâ odaklı yatırımlar hem doğrudan sermaye oluşumu hem de servet etkisiyle tüketim üzerinden büyümeyi desteklerken, konut yatırımlarının zayıflığı ve işgücü piyasası dinamiğindeki azalma nedeniyle güçlü istihdam artışı oluşmadı. Bu çerçevede, ABD'de 2025 yılında enflasyon %2 hedefinin üzerinde %2.7 olarak gerçekleşti.

Euro Bölgesi'nde zayıf tüketim ve yatırımlar aktiviteyi baskılasa da, enerji şokları ve jeopolitik gerilimlerden kademeli toparlanma sayesinde son iki yıla kıyasla daha iyi bir görünüm oluştu. Enflasyon %2 civarında istikrar kazanırken işsizlik tarihsel düşük seviyelerde seyretti; ECB Haziran'da refinansman faizini %2,15'e,

mevduat faizini %2,0'ye indirip sonrasında sabit tuttu. Siyasi cephede Fransa, İtalya, İspanya ve Almanya'da dalgalı süreç öne çıkarken, AB'nin savunma yatırımlarını artırma kararı ve 27 Mayıs 2025'te kabul edilen SAFE Programı (ortak tedarike 150 milyar avroya kadar uzun vadeli kredi hedefi) maliye politikasında önemli bir çerçeve sundu. AB-ABD ticaret anlaşması, Orta Doğu ateşkesi ve ABD-Çin müzakerelerindeki ilerleme ile risklerin dengelenmesi; güçlü işgücü piyasası, özel sektör bilançoları ve önceki faiz indirimleri Avrupa dayanıklılığının ana kaynakları olarak öne çıktı; bu tablo ECB'nin gevşeme döngüsünde sona gelmesini sağladı.

ABD-Çin hattında Nisan'daki tarife artışlarını takiben Cenevre başta olmak üzere Londra, İsveç ve Madrid anlaşmaları ile Kore'deki Xi-Trump görüşmesi gerilimi kısmen azalttı; indirimlerin yanında nadir topraklar, yarı iletkenler, fentanil ve TikTok gibi kritik başlıklar da gündemde yer aldı. Yüksek tarifelere rağmen Çin ihracatı öne çekilen talep ve pazar çeşitlendirmesiyle bir süre dirençli kalsa da Ekim'de ilk kez belirgin gerileme görüldü. İç talep zayıf; gelir artışı ve beklentiler yetersiz, kapasite fazlası ve üretici fiyatlarındaki düşüşün işaret ettiği maliyet baskısı azalmasıyla tüketici enflasyonu yaklaşık %0'da kaldı. Pandemi sonrası dönemde özellikle konut yatırımlarındaki zayıflık ve gayrimenkul sektöründeki uzun süreli durgunluk büyüme üzerinde temel risk olmaya devam etti; bu içsel sorunlar, büyümeyi sınırlamada tarife savaşlarının önüne geçti. Politika faizi 2025'te 10 bp indirimle %3,0 seviyesinde tutulurken, kredi talebini destekleyen makro ihtiyati çerçeve sürdü; FED'in

indirim döngüsü dikkate alındığında ilave faiz indirim alanı oluşabilir.

İleriye dönük olarak; belirsiz ve oynak küresel ortam, yeni korumacı adımların tekrar gündeme gelme ihtimali ve ilk yarıda aktiviteyi destekleyen unsurların sönmesiyle küresel büyümenin 2025'te %3,2'ye, 2026'da %3,1'e yavaşlaması bekleniyor. ABD'de büyümenin 2024'teki %2,8'den 2025'te %2,0'ye gerileyip aşağı yönlü seyrini sürdürmesi öngörüldürken; yapay zekâ, yatırımlar ve verimlilik artışı potansiyel büyümeyi orta vadede yükseltebilecek ana kanal olarak değerlendiriliyor. Euro Bölgesi'nde 2025'te %1,4 civarı büyüme, 2026'da %1,1'e sınırlı gerileme öngörüyoruz. 2025'te İrlanda'nın katkısı ve 2026'dan itibaren reel ücret artışlarının tüketime desteği ile savunma harcamaları ve Almanya'daki mali gevşeme bunu destekleyecek fakat buna karşın ABD-AB ticaret anlaşmasının bozulması, Rusya kaynaklı enerji arz riskleri ve siyasi-mali istikrarsızlıklar aşağı yönlü riskler arasında yer alıyor. Çin'de büyümenin 2025'te %5 olarak gerçekleştikten sonra 2026'da %4,5'e yavaşlamasını bekliyoruz. Ticaret belirsizliğinin imalat yatırımı ve işgücü talebini sınırlama riskine karşı maliye politikasının dengeleyici ana araç olabileceğini düşünüyoruz. Küresel tüketici enflasyonunun 2025'te %4,5'e, 2026'da %4,1'e gerilemesini; ABD'de 2025-2027 döneminde enflasyonun %2 hedefi üzerinde ve %3'e yakın kalmasını, Euro Bölgesi'nde 2026'da %2 civarında, Çin'de ise genişlemeci politika bileşiminin kısa vadede enflasyonu hızlandırabileceğini öngörüyoruz.

Küresel ekonomide uzayan ticaret belirsizliğinin yatırımları ve tedarik zincirlerini bozması, yaşlanma ve daha korumacı göç politikalarının işgücü arzını zayıflatması, yapay zekâ teması etrafında olası “balon” riskinin teknoloji hisseleri üzerinden makro-finansal etkileri, jeopolitik gerilimler/iklim şokları kaynaklı emtia fiyat sıçramaları aşağı yönlü riskler olarak görünüyor. Bu riskler yakından takip edilmeyi ve zamanlı politika tepkilerini gerektiriyor.

2025'te İlimli Normalleşme İçinde Dezenflasyon Kazanımları; 2026 için Temkinli Duruş Gerekliliği Sürüyor

Küresel ve yurt içi belirsizliklerin arttığı ortamda politika bileşimi; aktivitede yumuşak inişi ve finansal istikrarı korurken dezenflasyon sürecini sürdürmeye odaklandı. Para politikasında yüksek reel faizle sıkı duruş korunurken, makro ihtiyati önlemler, likidite araçları ve düzenlemeler politika setini tamamladı. Maliye politikası ise önceki yılın aksine harcama disiplini artırarak (deprem harcamalarının azalmasının da etkisiyle) enflasyonla mücadeleye kısmi destek verdi. Bu çerçevede; dezenflasyonun hedeflenen hızda olmasa da sürmesine, yumuşak inişe, dolarizasyonda azalmaya ve KKM'nin kademeli sonlandırılmasına alan açarak finansal istikrara katkı sundu.

Sıkılaşan finansal koşullar büyümeyi yumuşattı: 2024'te büyüme %5'ten %3,3'e geriledi. 2025'te finansal koşullar kademeli gevşedi ve yılın son çeyreğine girerken sınırlı destekleyici seviyelere yaklaştı; bu görünümün korunması bekleniyor. İlk dokuz ayda sıklığın aktivite üzerindeki etkisi,

küresel tarife risklerine karşı öne çekilen üretim ve güçlü talep sayesinde kısmen maskelendi. Bu dönemde GSYH büyümesi %3,7 olurken, stoklar hariç iç talebin katkısı (özellikle özel tüketim ve yatırım) 4,6 puanla yüksek seyretti; büyümeyi hizmetler sürükledi, sanayi ve inşaat sınırlı katkı verdi, don ve kuraklık nedeniyle tarım negatif katkı yaptı. Öncü göstergeler son çeyrekte yalnızca sınırlı yavaşlamaya işaret ettiği için 2025 büyümesinin %3,7 tahminimizle uyumlu gerçekleşmesi olası görünüyor.

Normalleşmeye rağmen güçlü talep dezenflasyona desteği sınırladı; arz-talep dengesizliği kademeli daraldı ve yıl boyunca Merkez Bankası öngörülerinin üzerinde, sıfıra yakın negatif çıktı açığı oluştu. Beklentilerin tam çapalanmamış olması, gıda tarafında don/kuraklık etkileri ve yüksek riskler süreci yavaşlatsa da enflasyonda belirgin ilerleme sağlandı: 2024 sonundaki %44,4'ten 2025 sonunda %30,9'a geriledi. TCMB Aralık 2024'te indirimlere başlayıp Mart 2025'teki piyasa dalgalanmasına kadar sürdürdü; şokların yayılımını sınırlamak için yeniden faiz artırıp bir süre üst banttı fonladı. Finansal istikrar tesis edilince Haziran ortasında fonlama tekrar politika faizine çekildi, Temmuz'da indirimlere dönüldü; ancak dezenflasyon ivmesi yavaşlayınca indirim hızı azaltıldı ve politika faizi yıl sonunda %38'e geriledi. Beklentilerin hâlâ tam çapalanamaması, aylık ana eğilimin %2 civarında olması ve enflasyondaki katılık nedeniyle faiz indirimlerinin oldukça kademeli devam etmesini bekliyoruz.

TCMB yıl boyunca kur oynaklığını sınırlamaya güçlü odaklandı; bu nedenle TL'de kontrollü bir nominal değer kaybı yaşadık ve 2025 sonunda USD/TL'nin 43 seviyesinde gerçekleşti. İstikrarlı kur ortamında yüksek reel faiz TL varlıklara talebi artırdı; düzenleyici destekle KKM sonlandırıldı. KKM'den çıkışların döviz lehine eğilimi olsa da dolarizasyon oranı 2024 sonuna benzer biçimde %40 civarında kaldı. FED'in indirimleriyle artan küresel risk iştahı da Türk varlıklarına yabancı ilgisini destekledi. Cari açık; zayıf dış talebe karşın euro/dolar paritesi, düşük petrol fiyatları ve güçlü turizm gelirleriyle sınırlı bozuldu ve tarihsel olarak düşük kaldı; 2025'te cari açığın yaklaşık 24,5 milyar ABD doları (GSYH'nin %1,6'sı) seviyesinde kapanmasını bekliyoruz. Bu kompozisyon; düşük cari açık, yabancı ilgisi ve altın fiyatlamalarının desteğiyle brüt rezervleri 190 milyon ABD dolarının üzerine taşırken swap hariç net rezervleri yıl sonunda yaklaşık 65 milyon ABD doları civarında istikrara kavuşturarak şoklara karşı tampon kapasitesini güçlendirdi.

Maliye politikası 2024'te deprem harcamaları ve erken emeklilik yükleri nedeniyle dezenflasyona güçlü destek veremese de bütçe dengesindeki bozulma büyük ölçüde sınırlandı; gelir artırıcı adımlar ve faiz dışı harcama kısıtları izlendi. 2024 sonunda GSYH'nin %4,7'si olan bütçe açığı, azalan deprem harcamaları ve güçlü gelir performansı ile 2025 yılı sonunda OVP hedefi olan %3,6'nın oldukça altında %2,9'a geriledi. Ancak faiz giderleri risk oluşturmaya devam ediyor. Borç vadelerindeki kısalma ve yavaş dezenflasyon borçlanma maliyetlerini yüksek tutuyor. Bu nedenle daha hızlı dezenflasyon kazanımı politika seti açısından giderek daha kritik hale geliyor.

2026'da baz senaryo kısa vadede görece sıkı politika bileşiminin korunması yönünde; ancak beklentilerde sınırlı iyileşme ve sürecin uzaması risk dengesini daha “yapışkan” enflasyona doğru kaydırıyor. Bu çerçevede para politikasında kademeli gevşemenin, makroihtiyati araçlarla desteklenerek sürmesi; mali duruşun ise OVP'ye paralel daha nötr kalması ve yönetilen/ yönlendirilen fiyat-vergi ayarlamalarının hedeflerle uyumlu yapılmasını bekliyoruz. Bu varsayımlar altında 2026 büyümesini %4, 2026 yıl sonu enflasyonunu ise TCMB'nin temkinli duruşunu koruması koşuluyla yaklaşık %25 öngörüyoruz. Politika faizinin %32'ye gerilemesini; nihai seviyenin ise dezenflasyon performansına bağlı olacağını düşünüyoruz fakat anlamlı pozitif reel getiri sağlanmasını ve kur oynaklığının kontrolünü kritik görüyoruz (hızlı kur değer kayıpları beklentileri bozup geçişkenliği artırıyor). Bu nedenle USD/TL'nin 2026 sonunda yaklaşık 52'ye yükselebileceğini öngörüyoruz. Cari açığın, iç faaliyette toparlanmanın ve altın fiyatlarının olası baskısına rağmen destekleyici petrol fiyatları, daha güçlü euro ve ilimli dış talep varsayımıyla sınırlı artışla yaklaşık 31 milyar ABD dolarına çıkmasını (GSYH'nin %1,8'ine) bekliyoruz; yüksek reel getiri ve sınırlı kur riskiyle sermaye girişlerinin sürmesi rezervleri destekleyebilir. Maliye politikasında gelir tarafında sınırlı esneklik mümkün olsa da faiz dışı harcama disiplininin korunmasını bekliyoruz; buna karşın dezenflasyonun yavaş ilerlemesi borçlanma maliyetlerini yüksek tutabilir. 2026 bütçe açığının OVP hedefi olan %3,5 seviyesinde gerçekleşmesini bekliyoruz.

Kredi Derecelendirme Notu

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. fonlama ihtiyacını karşılamak için, banka kredilerinin yanı sıra tahvil ve bono ihraçları da

gerçekleştirmektedir. Buna bağlı olarak ihraç öncesinde JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından derecelendirilmiştir.

Kısa Dönem	Uzun Dönem	Görünüm	Açıklama
TR J1	TR A+	Stabil	Finansal yükümlülüklerini yerine getirme kabiliyeti yüksek. Derecelendirilen borçlar ve borçluların diğer borçlar ve borçlulara kıyasla ortalamanın üzerinde kredi kalitesini ifade eder.

Türkiye’de Otomotiv Sektörü

Otomobil Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD) verilerine göre; 2025 yılında bir önceki yıla göre %0,5 büyüyerek 1.368.400 adet olarak gerçekleşti. Otomobil satışları, 2025 yılında geçen yıla göre %10,6 oranında artarak 1.084.496 adet olurken, hafif ticari araç pazarı da %10 artarak 283.904 adede ulaştı. 2025 yılı Aralık ayı otomobil ve hafif ticari araç pazarı 2024 yılı Aralık ayına göre %12,55 artarak 191.620 adet oldu. (https://www.odmd.org.tr/web_2837_1/neuralnetwork.aspx?type=36)

Otomotilde 10 yıllık ortalamalara göre değişim %58 artarak 146.319 adede, hafif ticari pazarda %57,8 artarak 45.301 adede ulaşmış olup tüm pazar 10 yıllık ortalamalara göre %57,9 artmış olup 191.620 adede ulaşmıştır.

Otomobil pazarı segmentlere göre, pazarın %82,7’si vergi oranları düşük olan A,B ve C segmentlerindeki araçlar oluşturdu. C segmenti otomobiller 599.790 adetle %55,3 pay alırken, B segmenti otomobiller 292.700 adetle %27 pay aldı. Gövde tiplerine göre değerlendirildiğinde ise en çok tercih edilen gövde tipi yine SUV otomobiller %61,9 pay, 671.819 adet oldu. %22,8 pay ve 247.005 adet satış ile Sedan, %14,4 pay ve 156.078 adet satış ile H/B otomobiller takip etti.

Motor tipine göre, benzinli otomobil satışları 509.217 adetle %47 pay, hibrit otomobil satışları 295.378 adetle %27,2 pay, elektrikli otomobil satışları 191.960 adetle %17,7, dizel otomobil satışları 80.346 adetle %7,4 pay ile gerçekleşti.

Motor hacmine göre ise, 1400cc altında %14 azalarak %34,1 pay. 1400cc-1600cc arasındaki otomobil satışları %14,6 azalarak %20,01 pay,

1600-2000cc aralığındaki otomobil satışları %14,4 artarak %0,6 pay ve 2000cc üstü otomobil satışları %15 azalarak %0,2 pay aldı. Elektrikli otomobil pazarı elektrik motor gücüne göre 160Kw altı elektrikli otomobil satışları %75,2 artarak 13,9 pay, 160Kw üstü elektrikli otomobil satışları %113,5 artarak 3,8 pay aldı.

Türkiye’de Filo Kiralama Sektörü

Tüm Oto Kiralama Kuruluşları Derneği’nin (TOKKDER) yayınladığı 2025 yılı 4. çeyrek raporu ışığında;

Türkiye’de filo kiralama sektörü, 2025 yılı 4. çeyrek, 68,410 adet yeni aracı filosuna kattı.

TOKKDER 4. çeyrek sonu verilerine göre filo kiralama sektörünün kiradaki araç sayısı büyüklüğü, 2024 yılı 4. çeyrek sonuna kıyasla -%5,3 azalarak 198.509 adede geldi.

Türkiye’de filo kiralama sektörü, TOKKDER’in verilerine göre, 2025 yılı 4. çeyrek sonunda 121.039 milyar Türk lirası tutarında yeni araç yatırımı yapan filo kiralama sektörünün aktif büyüklüğü 314.690 milyar Türk lirasına ulaştı.

TOKKDER’in raporuna göre Renault, %18,4 pay ile Türkiye operasyonel kiralama sektörünün araç parkında en çok tercih edilen marka olmayı sürdürürken, %14 ile Fiat ikinci, %8,8 ile Toyota üçüncü, %8,7 ile Volkswagen dördüncü sırayı aldı.

Sektörün araç parkının yaklaşık yarısı (%45,6) C segment araçlardan oluşurken, B segment araçlar %32,1, D segment araçlar ise %10,5 pay aldı.

Sektörün araç parkının %23,3’ünü dizel araçlardan oluşurken benzin ise %63,3’ünü oluşturmaktadır. Manuel vites araçlar %13 pay, otomatik vitesli araçlar %84 pay aldılar.

Garanti BBVA Filo Satış Adedi ve Müşteri Adedi Gelişimi

Garanti BBVA Filo, kiraya verdiği araç adedini 2025 yıl sonuna göre %3,4 artırdı.

TOKKDER’in açıkladığı 4. çeyrek verilerine göre; Garanti BBVA Filo, 2025 4. çeyrek sonu itibarıyla araç adedinde pazar payını %13,1’den %14,3’e taşıdı. Müşteri adedinde ise aynı dönem içerisinde %14,5’den, %18,9’a taşıdı.

2025 yılı kapanış adetleri, 28.327 adet aktif araç ve 4.060 müşteri adedi olarak gerçekleşti.

Finansal Duruma İlişkin Değerlendirme

Garanti BBVA Filo'nun Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) göre hazırlanan ve Bağımsız Denetimden geçen 2025 yılı konsolide mali tabloları aşağıdaki gibidir.

31.12.2025 TARİHLİ BİLANÇO (TFRS)

VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar		4.128.158.986	7.589.840.600
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	381.812.670	179.508.341
Ticari Alacaklar	4	732.150.975	720.895.629
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	4-23	2.595.824	9.516.525
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	4	729.555.151	711.379.104
Diğer Alacaklar	5	220.492	183.325
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	5	220.492	183.325
Türev Araçlar	25	41.279.790	214.269.528
Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar	25	41.279.790	214.269.528
Stoklar	8	1.739.933.036	3.810.565.164
Peşin Ödenmiş Giderler	9	841.240.290	932.996.618
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	9	841.240.290	932.996.618
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	15, 21	151.014.284	132.284.357
Diğer Dönen Varlıklar	15	240.507.449	1.599.137.638
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	15	240.507.449	1.599.137.638
Duran Varlıklar		41.822.047.902	43.924.411.317
Maddi Duran Varlıklar		41.667.012.539	43.804.588.808
Operasyonel Kiralamaya Konu Varlıklar	10	40.651.840.372	43.039.675.713
Diğer Maddi Duran Varlıklar	11	1.015.172.167	764.913.095
Kullanım Hakkı Varlıkları	2.4	19.440.007	10.259.680
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	135.595.276	109.562.463
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	135.595.276	109.562.463
Peşin Ödenmiş Giderler	9	80	366
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	9	80	366
TOPLAM VARLIKLAR		45.950.206.888	51.514.251.917

KAYNAKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		17.080.723.619	19.576.202.624
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6-7	1.586.634.141	1.410.686.256
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar	6-7	1.586.634.141	1.410.686.256
Banka Kredileri	6	616.688.998	1.410.686.256
İhrac Edilmiş Borçlanma Araçları	6-7	969.945.143	-
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	11.273.369.833	13.051.286.232
İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6-23	2.905.366.291	6.731.029.225
Banka Kredileri	6-23	2.905.366.291	6.719.295.422
Diğer Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6-7-23	-	11.733.803
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6-7	8.368.003.542	6.320.257.007
Banka Kredileri	6	6.521.754.036	6.320.257.007
İhrac Edilmiş Borçlanma Araçları	6-7	1.846.249.506	-
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	15	1.892.691	665.523
Ticari Borçlar	4	2.765.381.363	4.297.763.755
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	4-23	-	10.300
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	4	2.765.381.363	4.297.753.455
Diğer Borçlar	5	1.361.212	1.153.900
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	5	1.361.212	1.153.900
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	14	13.114.377	12.310.973
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler	9	1.332.845.472	713.050.236
Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Yükümlülükleri	9	1.332.845.472	713.050.236
Türev Araçlar	25	31.971.416	37.405.214
Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar	25	31.971.416	37.405.214
Kısa Vadeli Karşılıklar	14	53.521.300	35.442.695
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	14	50.085.797	35.050.783
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	14	3.435.503	391.912
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	15	20.631.814	16.437.840

Garanti BBVA Filo Hakkında	İnsan Kaynakları ve Eğitim	Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları	Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmeleri	İletişim		
	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024	
Uzun Vadeli Yükümlülükler		6.053.992.309	11.818.303.020	ÖZKAYNAKLAR	16	22.815.490.960	20.119.746.273
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6-7	3.049.917.434	7.602.069.075	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		22.815.490.960	20.119.746.273
İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		1.735.828.835	3.806.050.827	Ödenmiş Sermaye	16	4.010.000.000	10.000.000
Banka Kredileri	23	1.735.828.835	3.806.050.827	Sermaye Düzeltme Farkları	16	787.692.937	212.435.683
Diğer Uzun Vadeli Borçlanmalar		-	-	Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	16	(12.642.870)	(12.791.540)
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		1.314.088.599	3.796.018.248	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları veya Kayıpları	16	(12.642.870)	(12.791.540)
Banka Kredileri		1.314.088.599	3.796.018.248	Kazançları/(Kayıpları)	16	(12.642.870)	(12.791.540)
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	15	6.652.011	3.551.658	Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	16	177.051.826	254.303.724
Diğer Borçlar	5	23.254.884	18.200.255	-Riskten Korunma Kayıpları	16	177.051.826	254.303.724
İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Borçlar	5	23.254.884	18.200.255	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	16	5.041.191	5.680.415
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler	9	175.178.249	131.737.439	Yasal Yedekler	16	5.041.191	5.680.415
Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Yükümlülükleri	9	175.178.249	131.737.439	Geçmiş Yıllar Karı	16	19.650.117.991	23.357.702.221
Uzun Vadeli Karşılıklar	14	12.936.513	11.857.207	Net Dönem Karı	16	(1.801.770.115)	(3.707.584.230)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	14	12.936.513	11.857.207	Kontrol Gücü Olmayan Paylar			
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	21	2.786.053.218	4.050.887.386	TOPLAM KAYNAKLAR		45.950.206.888	51.514.251.917

01.01.2025 / 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT GELİR TABLOSU (TFRS)

KÂR VEYA ZARAR KISMI	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
Hasılat	17	19.838.814.389	18.313.304.494
Satışların Maliyeti (-)	17	(19.266.309.243)	(19.584.836.608)
BRÜT (ZARAR) / KÂR		572.505.146	(1.271.532.114)
Genel Yönetim Giderleri (-)	18	(1.046.057.133)	(719.866.217)
Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	18	(5.892.567)	(6.653.791)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	19	430.430.257	289.939.991
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	19	(228.700.266)	(153.220.279)
ESAS FAALİYET (ZARAR) / KÂRI		(277.714.563)	(1.861.332.410)
Finansman Gelirleri	20	1.111.796.947	831.836.597
Finansman Giderleri (-)	20	(8.825.847.684)	(9.497.127.929)
Parasal Kazanç	27	4.973.202.075	6.621.559.247
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ (ZARAR) / KÂRI		(3.018.563.225)	(3.905.064.495)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri / (Gideri)		1.216.793.110	197.480.265
Dönem Vergi Gideri	21	(22.339.983)	(17.131.832)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	21	1.239.133.093	214.612.097
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM (ZARARI) / KÂRI		(1.801.770.115)	(3.707.584.230)
DÖNEM (ZARARI) / KÂRI		(1.801.770.115)	(3.707.584.230)
Dönem Kârının/Zararının Dağılımı			
Ana Ortaklık Payları		(1.801.770.115)	(3.707.584.230)

DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2024
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		148.670	460.832
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	14	198.227	614.443
Kâr veya Zararda yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	21	(49.557)	(153.611)
<i>Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)</i>	<i>21</i>	<i>(49.557)</i>	<i>(153.611)</i>
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		(77.251.898)	(121.796.690)
Riskten Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı (Gider)/Gelir	25	(103.002.530)	(162.395.586)
<i>Riskten Korunma Kazanç/(Kayıp)</i>	<i>25</i>	<i>(103.002.530)</i>	<i>(162.395.586)</i>
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire /(Gidere) İlişkin Vergiler	21.25	25.750.632	40.598.896
<i>Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)</i>	<i>21.25</i>	<i>25.750.632</i>	<i>40.598.896</i>
DİĞER KAPSAMLI (GİDER) / GELİR		(77.103.228)	(121.335.858)
TOPLAM KAPSAMLI (GİDER) / GELİR		(1.878.873.343)	(3.828.920.088)
Toplam Kapsamlı (Giderin)/Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Ana Ortaklık Payları		(1.878.873.343)	(3.828.920.088)

Garanti BBVA Filo,
sektöründeki deneyim ve
uzmanlığı ile tüm riskleri
detaylıca değerlendirmekte,
önlem ve stratejilerini
bunları dikkate
alarak kurgulamakta,
gerekli olduğunca
güncellemektedir.

Riskler

Sektörel Riskler

2025 yılında filo kiralama sektöründe; ekonomik koşullar, enflasyon ve döviz kurlarındaki hareketlilik sektör dinamiklerini şekillendirmeye devam etmektedir. Piyasa koşullarına uyum, tedarik süreçlerinin etkin yönetimi ve rekabet ortamı, sektör genelinde yakından takip edilen başlıca unsurlar arasında yer almaktadır.

Ürün ve Hizmet Kaynaklı Riskler

Ürün ve hizmetlerin sürdürülebilir şekilde sunulabilmesi kapsamında; fiyatlama, operasyonel süreçler ve müşteri beklentilerinin yönetimi önem taşımaktadır. Araç bakım, sigorta ve dijital hizmet altyapılarının etkin şekilde yönetilmesi, hizmet kalitesinin korunmasına ve operasyonel süreçlerin sağlıklı ilerlemesine katkı sağlamaktadır.

RV (Kontrat Sonu İkinci El Araç Değeri) Belirlenmesine İlişkin Riskler

Garanti BBVA Filo, kiralama öncesi, ikinci el değerin belirlenmesinde finansal parametreleri, göz önünde bulundurarak birden fazla kanalda gerçekleşmiş satış verilerinin analizini yapmakta ve aynı zamanda araçlarla ilgili marka, model, yaş, kilometre, hasar durumu bilgilerini de dikkate almaktadır. Finansal değişkenler ve araçlara ilişkin parametreler kullanılarak yapılan analizler sonucunda ikinci el değerliliği belirlenmekte ve belirlenen ikinci el değerleri aylık olarak piyasada gerçekleşen rayiç bedelleri ile karşılaştırılmaktadır. Tüm bu veriler RV Komitesine sunulularak düzenli olarak takip edilmektedir. Fiyatlama belirlenirken kontrat kârlılığına bağlı fiyat analizleri de yapılarak fiyat belirleme süreci yürütülür. RV belirlenme sürecinde dönemlik finansal değişkenler, ikinci el araç satışlarındaki dalgalanmalar, vergisel değişikliklerin ikinci el araç satışlarına olumlu-olumsuz etkileri ve incelenen ikinci el satış datalarındaki olası hatalar belirlenen ikinci el satış rakamı için risk olarak değerlendirilebilir.

İkinci El Araç Satışına İlişkili Riskler

Filo kiralamada ikinci el değerinin belirlenmesi aşamasında, ikinci el araç satış riski ortaya çıkar. Söz konusu risk, araçlar kiraya verilirken öngörülen ikinci el değerinin (RV), ikinci el satışının üzerinde kalması veya gerçekleşen satıştan zarar edilmesidir. Bununla birlikte finansal değişkenler ikinci el piyasasını yakından ilgilendirmektedir. Finansal açıdan kur, piyasa faizi, vergisel düzenlemeler ön plandadır. Araç tedarikindeki bulunurluk durumu, elektrikli araçlar ile ilgili fiyat politikaları ve vergi teşvikleri, Avrupa'daki araç satışlarının artış/azalışı piyasayı belirleyen diğer temel etkenler içindedir. Ayrıca son 2 yıldaki otomotiv sektörünü Çin pazarının domine etmeye başlaması ve daha rekabetçi bir satış stratejisi ile birlikte, gerek finansal gerekse üretimi etkileyen etmenlerde meydana gelecek değişkenler rayiçleri yukarı ya da aşağı yönlü etkileyecektir.

Garanti BBVA Filo, ikinci el değerinin belirlenmesinde finansal parametreleri göz önünde bulundurarak birden fazla kanalda gerçekleşmiş satış verilerinin analizini yapar ve aynı zamanda araçlarla ilgili marka, model, yaş, kilometre, hasar durumu bilgilerini de dikkate alır. Finansal değişkenler ve araçlara ilişkin parametreler kullanılarak yapılan analizler sonucunda ikinci el değerliliği belirlenir ve belirlenen ikinci el değerleri aylık olarak piyasada gerçekleşen rayiç bedelleri ile karşılaştırır. Tüm bu veriler İkinci El Satış Komitesine sunulularak düzenli olarak takip edilir.

Dış Etkenlerden Kaynaklanan Riskler

Küresel ve bölgesel gelişmeler, enerji maliyetleri ve çevresel düzenlemeler sektör üzerinde belirleyici olmaya devam etmektedir. Bununla birlikte, teknolojik gelişmeler, mevzuat değişiklikleri ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamalar, sektöre uyum ve gelişim açısından yeni fırsatlar da sunmaktadır.

FINANSAL RİSKLER

Likidite Riski

Garanti BBVA Filo, likidite riskinin yaratabileceği olumsuz etkilerden, çeşitlendirilmiş yurt içi borçlanma kaynakları ile korunmaktadır. Fonlama ihtiyacı kısa ve uzun vadeli bono, tahvil ihraçları ve TL borçlanma enstrümanlarıyla desteklenmektedir. 2021 yılında Garanti BBVA Filo “Likidite ve Fonlama Riski Politikası” uyarınca Likidite Acil Eylem Planı (LAEP) oluşturmuştur. LAEP standart yönetim tedbirlerinin uygulanmasına rağmen, kriz dönemlerinde, likidite ve fonlama riski yönetiminin önemli bir parçasıdır. LAEP tek seferlik kararların alınmasını sağlamak üzere politika ve prosedürleri içerir ve acil durum tedbirlerinin hızlı bir şekilde uygulanabilmesini ve planın aktivasyonundan sorumlu yetkilileri ve ilgili görev ve sorumlulukları belirterek iletişimin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlar.

Alacak Riski

Kredi riski, Garanti BBVA Filo'nun taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Firmaların kredilendirme işlemlerinde, kredi riskini risk sınırlandırmasına tabi tutmak amacıyla, karşı taraflara kredi limitleri belirlemekte ve bu limitlerin ötesinde kredi tahsisi yapmamaktadır. Kredi limitleri her bireysel müşteri, şirket, şirketler grubu, risk grupları için ürün bazında ayrı ayrı belirlenmektedir.

Kredi limitleri belirlenirken, müşterilerin mali gücü, ticari kapasiteleri, sektörleri, coğrafi bölgeleri, sermaye yapıları gibi bir çok kriter bir arada değerlendirilmektedir. Müşterilerin mali yapılarının incelenmesi, ilgili mevzuat uyarınca, alınan hesap durumu belgeleri ve diğer bilgilere dayanılarak yapılır. Genel ekonomik gelişmelerin değerlendirilmesi ve müşterilerin mali bilgilerinde ve faaliyetlerinde meydana gelen değişikliklerin izlenmesi neticesinde, daha önce belirlenen kredi limitleri sürekli olarak revize edilmektedir. Kredilendirme işlemlerinde ürün ve müşteri bazında belirlenen limitler esas alınır. Müşterilerin finansal durumları, risk ve limit bilgileri, mevcut müşterilerin ödeme performansı ve ticari faaliyetleri sürekli analiz edilerek, anapara ve faiz ödemelerini yapıp yapmadıkları, ilgili birimler tarafından takip edilir.

Piyasa Riski

Ekonomik beklentiler, faaliyet gösterilen sektör ile ilgili gelişmeler ve ilgili mevzuata yönelik düzenlemeler sebebiyle fiyatlarda yaşanan değişiklikler ve faiz oranlarındaki değişimler piyasa riskini ortaya çıkarmaktadır.

Faiz Haddi Riski

Garanti BBVA Filo faiz riskini yönetebilmek adına vade / durasyon/ faiz farkı raporları hazırlamaktadır. Yapılan analizler, bilanço faiz riski ve likidite yönetiminde kullanılmaktadır. Şirket'in yapısal faiz oranı riskinin; risk profili ve Şirket'in iş stratejileri ile uyumlu seviyelerde kalmasını sağlamak amacıyla her ay ekonomik değer duyarlılığı ölçümü yapılmakta, faiz oranlarında oluşan ters yönlü hareketlerin, firmanın gelirlerinde ve ekonomik değerinde yaratacağı azalış ihtimali takip edilmektedir.

Kur Riski

Garanti BBVA Filo'nun yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli aktifleriyle, yabancı para cinsinden yükümlülükleri arasındaki fark “YP Net Genel Pozisyon” olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Garanti BBVA Filo, bilanço içi döviz pozisyon riskini yönetmek için swap ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri kullanılarak riskten korunma sağlamaktadır.

KOMİTELER VE KOMİTE TOPLANTILARINA KATILIM

Gözetim amacı ile şirket bünyesinde oluşturulan on iki komite bulunmaktadır. Denetim ve Kurumsal Yönetim komiteleri aracılığı ile Yönetim kurulu şirketi gözetleyip denetlemektedir.

Komitelere ilişkin detay bilgiler şu şekildedir.

- Amaç ve sorumluluklar
- Komite üyeleri
- 2025 yılı komite toplanma adedi

Denetim Komitesi

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere oluşturulan Denetim Komitesi;

- Muhasebe sistemi, finansal raporlama ve kamuyu aydınlatma,
- İç kontrol ve iç denetim sistemi,
- Bağımsız dış denetim,
- Kanun, düzenleme ve etik ilkelere uyum konularında şirketin sistem, süreç ve faaliyetlerini gözden geçirir, değerlendirir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

Komite 2025 yılında 4 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Cemal Onaran (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Osman Bahri Turgut (Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'de kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunulması ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunulmasından sorumludur.

Komite 2025 yılında 2 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Cemal Onaran (Yönetim Kurulu Başkanı), Osman Bahri Turgut (Yönetim Kurulu Üyesi)

Aktif-Pasif Komitesi

Aktif Pasif Komitesi'nin (APKO) temel hedefi ve amacı, aktif pasif yönetimi (likidite ve fonlama, faiz oranları ve kur oranları da dâhil) ve sermaye yönetimine ilişkin karar alma süreçlerinde, araç adetleri büyüme, karlılık analizleri ve şirketin tüm performans kriterlerini analiz ederek Genel Müdür'e yardımcı olmaktır.

Komite aşağıda belirtilen amaçlar etrafında yapılandırılmıştır:

- Kabul edilebilir risk seviyeleri dahilinde, planlı büyüme ile uyumlu belirli bir kârlılık seviyesini destekleyen, kaynakların yönetilmesi ve fonların kullanılmasına ilişkin politika uygulamalarının gözden geçirilmesi ve koordinasyonu,
- Kârlılığı ve gelir/gider kalemlerini izlemek ve analiz etmek,
- Sektör analizleri çerçevesinde araç parkı büyümesi ve karlılık takiplerini yapmak,
- Garanti Bankası ve Yönetim Kurulu tarafından tanımlanan risk profilleri ile birlikte, bilanço ve sermaye risklerini kontrol etmek için limitleri takip etmek,
- Finans piyasalarının ve makro değişkenlerin durumunu değerlendirmek,
- Karlılığa dayalı öz sermaye gelişimini izlemek ve takip etmek,
- Baz senaryo, olumsuz senaryo veya son derece olumsuz senaryolar için orta-vadeli sermaye ve likidite planlarını sorgulamak ve düzenli olarak izlemek.

Komite 2025 yılında 38 defa toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Garanti Filo-Genel Müdür); Gözde Midillioğlu (Garanti Filo-Genel Müdür Yardımcısı); Koray Pişirici (Garanti Filo-Genel Müdür Yardımcısı); Yaman Doğanşoy (Garanti Filo-Genel Müdür Yardımcısı); Emrah Sarısaltık (Garanti Filo-Avukat); Ferhat Yolay (Garanti Filo-Fiyatlama); Birol Cıtak (Garanti Filo-Finansal Planlama ve Analiz); Emel Bülbül (Garanti Filo-Proje Yönetimi İş Gel. ve Sürec); Ferhat Yolay (Garanti Filo-Fiyatlama); Handan Aksoy (Garanti Filo-Muhasebe Yasal Raporlama ve Hazine); Haydar Uğur (Garanti Filo-Krediler ve Tahsilat); İnci Soysal (Garanti Filo-İç Kontrol); Kaan Alpay (Garanti Filo-Satış Yönetimi); Olcay Delibaş (Garanti Filo-Operasyon); Onur Sarıcan (Garanti Filo-İkinci El); Zekine Altunhan (Garanti Filo-Satın Alma ve Teslimat); Erman Alkan (Garanti Filo-İstanbul Avrupa 3-4-5 Bölge); Görkem Bilgili (Garanti Filo-İstanbul Avrupa 1-2 Bölge); Gürkan Duran (Garanti Filo-İstanbul Anadolu 1-2-3 Bölge); Serkan Bilici (Garanti Filo-Anadolu 1 Bölge Müdürlüğü); Suat Beki (Garanti Filo-Anadolu 2 Bölge Müdürlüğü); Temel Kerimoğlu (Garanti Filo-Kurumsal ve Ticari Müşteriler Bö.); Burak Aksoyek (Garanti Filo-Pazarlama Ürün ve Müşteri Yönetimi)

Personel Komitesi

Personel komitesinin amacı; İnsan Kaynakları birimi tarafından pro-aktif bir yaklaşımla, tüm terfi adaylarını hazırlamaktır. Komite, terfiler için gerekli kriterleri belirleyerek adayların uygunluğunu değerlendirir. Yıl içinde boşalan veya ortaya çıkan yeni pozisyonlarla ilgili ihtiyaç güncellemek üzere personel komitesi ihtiyaç bazlı olarak da toplanabilir.

Komite 2025 yılında 2 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğanşoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Miray Göksu (İnsan Kaynakları Kıdemli Yönetmeni)

Yönetim Kurulu Risk Komitesi

Kurul, aşağıdaki konularda Komiteyi kendi adına yetkilendirmiştir:

Her risk türü için kurumsal risk politikaları dahil olmak üzere etkili bir işletme riski yönetim çerçevesi belirleyip yöneterek, risk yönetim politikalarını, uygulamalarını ve süreçlerini uygun bir şekilde denetlemek ya da onaylamak,

- Kurul tarafından onaylanan risk profiline uyumu ve Şirket risklerini izlemek,
- Risklerin yönetimi amacıyla Şirketin yeterli sistemler, çalışan ve genel kaynaklar bulunmasını sağlamak için gerekli adımları attığını teyit etmek,
- Şirket içerisinde risk yönetiminin ve kontrol modelinin anlaşılmasını ve organizasyonun bütün seviyelerinde uygulanmasını sağlayan bir risk kültürü geliştirmek,
- Komite, sorumluluklarını yerine getirirken, Şirketin faaliyetlerini yürürlükteki bütün kanun, yönetmelik ve düzenleyici politikalar veya rehberlere uygun olarak güvenli ve güçlü bir şekilde yürütmesini denetleme konusunda Kurul'a yardımcı olacaktır.

Komite 2025 yılında 4 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Aydın Güler (Yönetim Kurulu Üye), Cemal Onaran (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Murat Atay (Yönetim Kurulu Üye), Sıdika Dizdar (Piyasa ve Yapısal Risk Müdürlüğü-Direktör), Hazine Birimi (Sekreteryar)

Etik ve Doğruluk Komitesi

Etik ve Doğruluk Komitesi'nin esas amacı, Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Kurumsal Etik ve Doğruluk bütünlüğünün sağlanmasına katkıda bulunmaktır. Temel fonksiyonu ise aşağıdaki sorumlulukları üstlenerek Etik ve Doğruluk İlkeleri'nin verimli bir şekilde uygulanmasını garanti etmektir.

- BBVA Grubu içerisinde ortak bir etik ve doğruluk kültürü oluşturulması için yapılacak çalışmaları teşvik ve takip etmek,
- Etik ve Doğruluk İlkeleri'nin Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'de homojen bir şekilde uygulandığından emin olmak; bu kapsamda ihtiyaç halinde açıklayıcı notları geliştirmek ve yaymak,
- Etik ve Doğruluk İlkeleri'nin belirli hükümlerine uyuma yönelik muafiyet kriterlerini uygulamak,
- Şirketin disiplin kurallarına aykırılık teşkil ettiği varsayılan konuları Disiplin Komitesi'ne bildirmek ve konuya ilişkin devam eden inceleme prosedürleri ve alınan aksiyonlar hakkında bilgi almak,
- Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. için önemli risk oluşturabilecek olay ve durumlar ile ilgili olarak, ivedilikle üst yönetime raporlamada bulunmak,
- Komite toplantılarında karar verilen eylemlere

ilişkin takipte bulunmak,

- Etik ve Doğruluk İlkeleri'ne uyma ve dokümanı uygulamaya ilişkin önerilerin ve etik açıdan soru işareti yaratan davranışların çözümlenmesine yönelik gerekli tedbirlerin alınmasını teşvik etmek,
- Etik Bildirim Hattı'nın verimli bir şekilde işlemlerini sağlayarak güncelleme gerektiği düşünülen durumlarda gerekli tedbirleri almak,
- Sorumlu olduğu alanlara yönelik politika, prosedür, yönetmelik vb. dokümanların güncelleme gereksinimlerini takip etmek, güncelliğini sağlamak üzere aksiyon almak.

Komite 2025 yılında 2 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), İç Kontrol Birimi (Sekretarya)

Kurumsal Güvence Komitesi

Kurumsal Güvence Komitesi, mevcut ya da olası etkilerinden dolayı ilgili iş birimlerinin ve/veya Şirket'in amaçlarına ulaşmasında engel oluşturabilecek nitelikteki iç kontrol problemlerinin, yeni ve değişen mevzuat başlıklarına ilişkin değerlendirmelerin, potansiyel ve gerçekleşen risk ve kayıp konularının üst yönetimin bilgisine sunulmasını ve üst yönetimin söz konusu önemli kontrol konularının çözümü için gerekli çalışmaları ve yönlendirmeleri yapmasını amaçlamaktadır. Komite kapsamına girebilecek olan konular başta uyum, finansal raporlama, risk yönetimi,

operasyon riski, itibar riski, teknoloji ve fraud alanlarına ilişkin olmak üzere ancak bu alanlarla da sınırlı olmaksızın, Şirket için etki ve acilliklerine göre öncelik taşıdığı düşünülen tüm iç kontrol bulgu ve konularıdır.

Komitenin sorumlulukları şöyle sıralanmaktadır;

- Üst düzeyde takip gerektiren risklere ve kontrollere odaklanarak iç kontrol sistemi dahilindeki geliştirme gereklilikleri için en üst düzeyde koordinasyonu ve standardizasyonu sağlamak,
- Gündemine gelen ve sorumluluk alanına giren iç kontrol konularını / problemlerini görüşmek, önerilen tedbirleri ve aksiyonları değerlendirmek,
- Aksiyon planlarını inceleyerek risklerin istenilen derecede azaldığını izlemek,
- Çözüm için farklı birimlerin katkısının gerektiği durumlarda gerekli koordinasyonu sağlamak,

Komite 2025 yılında 3 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), İç Kontrol Birimi (Sekretarya)

RV Komitesi

RV Komitesi, şirketin RV politikasını belirler. Bu politika doğrultusunda süreci ve sonuçları kontrol eder, riskleri tespit ederek gerekli aksiyonların alınmasını sağlar.

Komitenin sorumlulukları şöyle sıralanmaktadır;

- Şirketin RV belirleme yöntemine karar vermek,
- Yöntem doğrultusunda belirlenen RV tutarlarını, gerçekleşen ikinci el satış fiyatları ile karşılaştırılması sonucu elde edilen analizi değerlendirmek,
- Tespit edilen riskler ve ileriye dönük stratejiler doğrultusunda aksiyon alınmasını sağlamak,
- RV belirleme yöntemleri ve sonuçları ile ilgili her türlü raporu ve bilgilendirmeyi talep etmek, araç marka modelleri ile ilgili RV değişikliklerini proje ya da genel değişiklik bazında onaylamak,
- Değişen ekonomik göstergeler ve parametreler doğrultusunda şirketin RV politikasını geliştirmek ve buna uygun hareket edilmesini sağlamak.

Komite 2025 yılında 12 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Handan Aksoy (Hazine, Yasal Raporlama ve Muhasebe Birim Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Ferhat Yolay (Teknik Risk ve Analiz Birim Yöneticisi), Cenk Soysal (Teknik Risk ve Analiz Kıdemli Yönetmeni)

Satın Alma Komitesi

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'de araç satın alımları ve araç satın alımına yönelik

kesin siparişler, aşağıda belirtilen prosedür dahilinde Satın Alma Departmanının yetkisi ve sorumluluğundadır. Satın Alma Komitesi, araç alımlarının yöntemi, yetkili merciler tarafından onaylanması, takibini ve denetim standartlarını sağlamaktadır. Müşteri siparişine konu olmayan (stok) alımlar Satın Alma Departmanının önerisi ile Satın Alma Komitesi tarafından karara bağlanır. Satın Alma Komitesi tarafından karar verilen stok araç alımları tutanak altına alınır.

Stok Satın Alım detayına ait maile Genel Müdür onayı alınarak işleme başlanır. Sipariş için ise müşterinin sözleşme ve sipariş formunun gerekli kontrolleri ilgili birimler tarafından yapılması, sistem üzerinden approved (onaylanması) edilmesi sonrası, alım gerçekleşmektedir. Tüm satın alımlar (stok-sipariş) her çeyrek sonrasında tutanak altına alınır. Ayda 1 kere satın alım detaylarının, fiyat değişimlerinin ve Piyasa şartlarının değerlendirildiği komite toplantıları yapılmaktadır.

2025 yılı Mart ayı itibarıyla satın alınan tüm araçlara teslimat öncesinde UTTS takılmaya başlanmış olup, 2026 yılı boyunca tüm teslimatlar UTTS'li olarak devam edecektir. GPS ile ilgili süreç 2026 yılı 2. çeyrekte başlatması planlanmaktadır.

Komite 2025 yılında 12 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Olcay

Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Kaan Alpay (Satış Koordinasyon Birim Müdürü), Handan Aksoy (Hazine, Yasal Raporlama ve Muhasebe Birim Müdürü), Ferhat Yolay (Fiyatlama Birim Müdürü)

İkinci El Satış Değerlendirme Komitesi

İkinci El Satış Değerlendirme Komitesi, şirketimizin kirada veya kiradan dönen araçlarının segment ve kondisyon durumuna göre, satış kanallarına ve piyasa şartlarına paralel olarak; satış fiyatlarının belirlenmesi, piyasa hareketlerine göre satış hızının ve satış kanallarının değerlendirilmesi ve 2. el pazarına ilişkin genel değerlendirmelerin yapılmasını amaçlamaktadır.

Komitenin sorumlulukları şöyle sıralanmaktadır;

- Satışa sunulacak araçların satış kanal ve fiyatlarını belirler.
- Kiradan dönen araçların satış kanallarını belirler. Uygun kondisyonlu araçların perakende kanalında satılması için yönlendirir.
- Satışa sunulmuş olan araçlarda tekrar kiralamaya konu olacak araçları belirlemektedir.
- Kirada olan araçlar ile ilgili varsa müşterilerin satın alma tekliflerini değerlendirir.
- 2. el portal üyelik şartlarını ve ihalelerde kullanılacak yetkileri belirler.
- İhalelerde gelen tekliflere göre kesin satış kararını onar.
- Bireysel kullanıcılardan gelen satın alma taleplerini değerlendirir.

Komite 2025 yılında 50 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Burak Aksöyek (Pazarlama Ürün ve Müşteri Yönetimi Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma ve Teslimat Birim Müdürü), Olcay Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Handan Aksoy (Hazine, Yasal Raporlama ve Muhasebe Birim Müdürü), Ferhat Yolay (Teknik Risk ve Analiz Fiyatlama Birim Müdürü), Erdem Okan Büyükdurmuş (İkinci El Satış Birim Kıdemli Yönetmeni)

Fiyatlama Komitesi

Fiyatlama Komitesi, şirketin Fiyatlama politikasını belirler. Politika doğrultusunda süreci ve sonuçları kontrol eder, riskleri tespit ederek gerekli aksiyonların alınmasını sağlar. Fiyatlama komitesi;

- Şirketin fiyatlama parametrelerini, teklif oluşturma sürecinde sistemde bulunan maliyetlerin güncel ve doğru olmasını sağlamak, tespit edilen riskler konusunda aksiyon alınmasını sağlar.
- Fiyatlama parametreleri ile ilgili her türlü raporu ve bilgilendirmeyi talep etmek ve fiyatlama parametrelerindeki değişiklik taleplerini proje ya da genel değişiklik bazında onaylamaktan sorumludur.
- Belirlenmiş analiz periyodunun dışında oluşabilecek piyasa koşulları ve şirket strateji değişikliği doğrultusunda, parametre analizleri güncellenerek komiteye sunulur.

Komite fiyatlama 2025 yılında, RV Komitesi' nin öncesinde fiyatlama stratejilerini, parametreleri ve finansal faktörleri görüşmek üzere "Fiyatlama Komitesi" olarak aynı gün, toplamda 12 kez toplanmıştır.

Toplantı dışındaki bilgilendirmeler yine mail yolu ile komiteye sunulmuştur.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Handan Aksoy (Hazine, Yasal Raporlama ve Muhasebe Birim Müdürü), Olcay Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Enver Kaan Alpay (Satış Koordinasyon ve Pazarlama Birim Müdürü), Ferhat Yolay (Teknik Risk ve Analiz Birim Yöneticisi), Burak Aksoyek (Pazarlama ve Ürün Birim Müdürü), Cenk Soysal (Teknik Risk ve Analiz Kıdemli Yönetmeni)

Disiplin Komitesi

Disiplin komitesi, kendisine iletilen konularda Şirket Etik İlkelerimiz ile Personel Yönetmeliği'nin ilgili maddelerini esas alarak gerekli incelemeleri yapar ve bir karara bağlar. Yasalara, şirketimiz Etik İlkeleri ile Personel Yönetmeliği'ne aykırı işlem, uygulama ve davranışları tespit etmesi halinde, bunları re'sen inceleyerek (gerekli gördüğü durumlarda İç Kontrol Birimi'nden de inceleme talebinde bulunarak) Personel Yönetmeliği'nde belirlenen idari yaptırımları uygular. Disiplin komitesi;

- Çalışanlarımızın gerek davranışları ve gerekse de uygulamaları ile şirketimiz Etik İlkeleri'ne bağlılıklarını temin etmek, bu bağlılığı izleme işlevini ve etik İlkelerimizi şirket genelinde ve çalışanlarımız nezdinde savunucu bir merci rolünü üstlenir,
- Şirket'in itibarının ve imajının yasalara, kamuoyuna ve müşterilerimize karşı yıpranmasına yol açabilecek her türlü davranış ve uygulamaya karşı tedbir alır ve bu tedbirleri şirket geneline duyurur,
- Gündeme aldığı dosyalarda gözlemlediği, iş akış süreçlerine ya da genel uygulamalara ilişkin sistematik sorunların veya aksaklıkların giderilmesi için ilgili birimlerin gerekli tedbirleri almasını sağlar.
- Kapsamına giren bir konu olduğunda ya da üye değişikliği gerektiğinde toplanır.

Komite 2025 yılında toplanmamıştır.

Komite Üyeleri

Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Miray Göksu (Kıdemli İnsan Kaynakları Yönetmeni), İnci Soysal (İç Kontrol Müdürü)

İş Sürekliliği Komitesi

İş Sürekliliği Komitesi; Başkanlığını Genel Müdür' ün yaptığı Genel Müdür Yardımcıları ve Birim Yöneticileri ile Teknoloji Merkezi Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve İş Sürekliliği Danışmanları üyeliğinden oluşmaktadır. İş sürekliliği alanında en üst yetkiye sahip komitedir.

İş sürekliliği yönetim sistemi; kuran, gerçekleştiren, işleten, izleyen, gözden geçiren, sürdüren ve iyileştiren bir yönetim sistemidir. Yönetim sistemi, kurumsal yapıyı, politikaları, planlama faaliyetlerini, sorumlulukları, prosedürleri, süreçleri ve kaynakları içerir. İş Sürekliliği Komitesi, iş sürekliliği yönetim sisteminin kurulmasını, işletilmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlar; iş sürekliliği yönetim sisteminin liderliğinden sorumludur.

1. Komitenin Kriz Dönemindeki Görevleri

1. Kriz durumunda ilk müdahale, kurtarma ve normale dönüş aşamalarını yönetmek
2. İlk müdahale sırasında yapılan durum tespitini değerlendirmek, süreklilik planının aktive edilmesi için gereken hazırlıkları başlatmak
3. Kurtarma planının devreye alınması ve geri dönüş kararları verildiğinde, planın devreye alınmasını sağlayan plan ekiplerini izlemek ve yönetmek
4. Planın işletilmesi esnasında karar noktalarında karar almak, gereken konularda karar konusunda bir üst komitenin desteğini almak
5. Kriz sırasında gözlemlediği gelişim alanlarının plan ekibi tarafından çalışılmasını sağlamak

2. Komitenin Kriz Dışı Durumlardaki Görevleri

1. Kendi alanları için ilk müdahale, kurtarma ve geri dönüş strateji ve çözümlerini belirlemek
2. Bu strateji ve çözümlerin uygulanması için gereken kaynakları sağlamak

3. Çözümlerin devreye alınması için gereken planların, plan ekibi tarafından oluşturulmasını sağlamak

4. Planların test ve tatbikatlarını gerçekleştirilmesini ve sonuçları doğrultusunda planları iyileştirilmesini sağlamak

5. Planların düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi ve güncel tutulmasını sağlamak

Komite 2025 yılında 1 kez toplanmıştır.

Komite Üyeleri

Burak Ali Göçer (Genel Müdür), Yaman Doğansoy (Genel Müdür Yardımcısı), Koray Pişirici (Genel Müdür Yardımcısı), Gözde Midillioğlu (Genel Müdür Yardımcısı), Kutluhan Apaydın (TM - Kurumsal Çözümler ve Finansal Şirketler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı), Emel Bülbül (Proje Yönetimi İş ve Süreç Geliştirme, Müşteri Memnuniyeti Birim Müdürü), Olcay Delibaş (Operasyon Birim Müdürü), Onur Sarıcan (İkinci El Satış Birim Müdürü), Ferhat Yolay (Teknik Risk ve Analiz Birim Müdürü), Zekine Altunhan (Satın Alma Birim Müdürü), Kaan Alpay (Satış Koordinasyon Birim Müdürü), Burak Aksoyek (Pazarlama ve Ürün Birim Müdürü), Haydar Uğur (Krediler ve Tahsilat Müdürü), Handan Aksoy (Hazine, Yasal Raporlama ve Muhasebe Birim Müdürü), Görkem Bilgili (Bölge Müdürü), Serkan Bilici (Bölge Müdürü), Temel Kerimoğlu (Bölge Müdürü), Gürkan Duran (Bölge Müdürü), Erman Alkan (Bölge Müdürü), Suat Beki (Bölge Müdürü), Erdem Apak (Proje Yönetimi İş ve Süreç Geliştirme Uzmanı), Cansel Oğuz

Korkmaz (Proje Yönetimi İş ve Süreç Geliştirme Yönetmeni), Miray Göksu (İnsan Kaynakları Kıdemli Yönetmeni), Emrah Sarısaltık (Avukat), Burçin Çimsit (TM - İş Sürekliliği), Yeliz Şenyürek (TM - İş Sürekliliği)

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Yönetim Kurulu yıl içerisinde 27 kez toplantı yapmış ve yönetim kurulu üyelerinin tamamı söz konusu toplantılara katılmıştır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR YERİNE İDARİ YAPTIRIM VE CEZALAR

2025 yılında herhangi bir ceza bulunmamaktadır.

MALİ DURUM, KÂRLILIK VE TAZMİNAT ÖDEME GÜCÜNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

Şirketin 2025 yıl sonu aktif büyüklüğü 45.9 milyar TL (2024: 51.5 milyar TL), özkaynak büyüklüğü 22.8 milyar TL (2024: 20.1 milyar TL) ve net zararı (1.8) milyar TL'dir (2024: (3.7) milyar TL).

Şirketin aktif kârlılık oranı -%3,92 (2024: -%7,20) ve özsermaye kârlılık oranı -%7,90'dır (2024: -%18,43). Şirket güçlü mali yapısı ve sürdürülebilir kârlılık ile büyümeye devam etmeyi hedeflemektedir.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR

WWF Türkiye Doğal Hayatı Koruma Vakfı'na yapılan toplam bağış tutarı 171.582,12 TL, Öğretmen Akademisi Vakfı'na 500.256,00 TL olup bu tutarlar; bedelsiz, belli kullanım süreli araçların tahsisinden kaynaklı katlanılan maliyetlerdir. Ayhan Şahenk Vakfı'na 180.000,00 TL, Türk Eğitim Vakfı'na 10.500,00 TL bağış yapılmıştır.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI

Şirket aleyhine açılan çeşitli davalar için 3.435.503 TL (31 Aralık 2024: 391.912TL) karşılık tutarını ilişikteki finansal tablolarda ilgili karşılık hesaplarında muhasebeleştirilmiştir.

ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Şirketimiz, Bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (Ernst & Young Global Limited) tarafından; altı aylık dönemlerde sınırlı bağımsız denetime, 12 aylık dönemlerde tam bağımsız denetime ayrıca üç ve dokuz aylık dönemlerde ise Garanti Bankası konsolidasyonu denetimine tabidir.

ESAS SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİKLER

Dönem içinde 24.04.2025 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile şirketin sermayesi arttırılarak esas sözleşmenin SERMAYE başlıklı 6.maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“ŞİRKETİN SERMAYESİ

Madde 6- Şirketin sermayesi beheri 1.-(Bir) TL kıymetinde nama yazılı 1.510.000.000. (Birmilyarbeşyüzonmilyon) adet paya ayrılmış olup 1.510.000.000. (Birmilyarbeşyüzonmilyon Türk Lirası) TL'dir. Bu sermayenin; 1.510.000.000.- Adet paya karşılık 1.510.000.000.- TL'si Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi'ne aittir. Eski sermayeyi teşkil eden 10.000.000. (Onmilyon Türk Lirası).- TL'nin tamamı ödenmiştir. Bu kere artırılan 1.500.000.000.-TL'lik sermayenin tamamı tek pay sahibi Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi tarafından muvazaadan ari olarak taahhüt edilmiş ve nakden ödenmiştir. Yönetim Kurulu pay senetlerini bir veya daha fazla payı ihtiva eden kupürler halinde bastırmaya ve dağıtmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu pay senetleri bastırılıp dağıtılincaya kadar geçerli olmak üzere muvakkat pay ilmühaberi çıkarabilir ve dağıtabilir."

Yine dönem içinde 09.05.2025 tarihli olağan genel kurul ile şirketin sermayesi arttırılarak esas sözleşmenin SERMAYE başlıklı 6.maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“ŞİRKETİN SERMAYESİ

Madde 6- Şirketin sermayesi beheri 1.-(Bir) TL kıymetinde nama yazılı 4.010.000.000. (Dörtmilyaronmilyon) adet paya ayrılmış olup 4.010.000.000. (Dörtmilyaronmilyon TürkLirası) TL'dir. Bu sermayenin; 4.010.000.000.- Adet paya karşılık 4.010.000.000.- TL'si Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi'ne aittir.

Eski sermayeyi teşkil eden 1.510.000.000. (Birmilyarbeşyüzonmilyon) TL'nin tamamı ödenmiştir. Bu kere artırılan 2.500.000.000.-TL'lik sermayenin tamamı tek pay sahibi Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi tarafından muvazaadan ari olarak taahhüt edilmiş ve nakden ödenmiştir. Yönetim Kurulu pay senetlerini bir veya daha fazla payı ihtiva eden kupürler halinde bastırmaya ve dağıtmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu pay senetleri bastırılıp dağıtılincaya kadar geçerli olmak üzere muvakkat pay ilmühaberi çıkarabilir ve dağıtabilir."

Hesap döneminin kapanmasından İlgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar

Bulunmamaktadır.

YIL İÇERİSİNDE YAPILAN GENEL KURULLAR

Şirket 09.05.2025 tarihinde 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul, 24.04.2025 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısını gerçekleştirmiştir. Alınan kararlardan tamamı yerine getirilmiştir.

Görevden ayrılan YK üyelerinin yerlerine Kemal Atıl Özus, Gökhan Koca ve Ceren Acer Kezik'in bakiye görev sürelerini tamamlamak üzere atamaları için karar alınmıştır.

ÖNEMLİ MİKTARDA VARLIK ALIM/ SATIŞLARI

Yoktur.

YATIRIMLARDA TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU

Herhangi bir teşvikten yararlanılmamaktadır.

HİZMET ALINAN KURUMLARLA ÇIKAR ÇATIŞMASININ ÖNLENMESİ

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Yatırım Danışmalığı, Derecelendirme ve diğer kurumlarla çıkar çatışmaları önlenmesi için karşılıklı yapılan sözleşmelerde gerekli düzenleme yapılmaktadır.

İletişim

Garanti BBVA Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. 10 Ocak 2007 tarihinde, “Araç Filo Kiralama Hizmetleri” alanında faaliyet göstermek üzere, Türkiye’de kuruldu.

İstanbul Ticaret Odasına kayıtlı Garanti BBVA Filo’nun ticaret sicil numarası 611285’dir. Garanti BBVA Filo’nun Maslak, Ankara, Bursa, İzmir’de olmak üzere 4 adet şubesi bulunmakta olup, iletişim bilgileri aşağıdadır.

Adres

Çam Çeşme Mahallesi Tersane Caddesi
No:15 Pendik-İstanbul

Telefon

0216 625 43 00

Faks

0216 625 43 01

İnternet Sitesi

www.garantibbvafilo.com.tr

E-posta Adresi

Info@garantibbvafilo.com.tr

Vergi Dairesi

Boğaziçi Kurumlar

Vergi Numarası

389 066 3276

No	Şube	Adres Bilgileri
1	Ankara	Ankara 1 ve 2 Krediler Müdürlüğü Cinnah Caddesi No: 2 Kavaklıdere Çankaya/Ankara
2	Bursa	Marmara Bölge Müdürlüğü Fevzi Çakmak Caddesi No: 60 K:3 Osmangazi/Bursa
3	İzmir	Cumhuriyet Bulvarı No:20-20A Konak/İzmir
4	Maslak	Maslak Mah. Büyükdere Cad. No:245/1 Sarıyer /İstanbul

